**Değerli Basın Emekçileri, Değerli Arkadaşlar,**

Yasal mevzuat gereği bugün, 4 milyonu civarı kamu emekçisi ve emeklileriyle birlikte toplamda 6,5 milyona yakın yurttaşın 2026-27 yıllarına yönelik ekonomik ve sosyal haklarının masaya yatırılacağı 8. Dönem toplu sözleşme süreci devam ediyor.

Öncelikle toplu sözleşme nedir sorusuna cevap vermemiz gerekir.

Toplu sözleşme evrensel bir tanım olarak; emekçilerin kendi hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek için işverenleriyle eşit koşullarda pazarlık ettikleri bir düzendir. Yaşanan ekonomik, sosyal ve siyasal gelişmeler nedeniyle mevcut yasal düzenlemelerin ve bu zamana kadar ki uygulamaların yetersiz-eksik kalmasının telafi edilmesine yönelik; yani çalışma yaşamına ilişkin yeni normların belirlenmesi amacıyla kurulan bir masadır toplu sözleşme masası.

Mevcut 4688 sayılı yasanın bize dayattığı ise zaten 657 sayılı yasada ve bütçe kanunda belirlenen sınırlar dâhilinde bir müzakere sürecidir.

Oysaki bir toplu sözleşme evrensel olarak, emekçi ve işverenin eşit koşullarda oturduğu toplu pazarlığa dayanmalı. Ama burada kurulan masaya baktığınızda temsiliyet-oturma düzeni bile sonucun ne olacağını en başta göstermektedir. Bugün masada kamu emekçilerini temsil eden taraf, niyetinden bağımsız, istese de hükümet tarafıyla eşitlik ilişkisinde, pazarlık etmek için değil de sanki bir rica eden, lütuf bekleyen gibi bir fotoğraf ortaya çıkıyor.

Bunun da en önemli nedeni yetkiyi nasıl ve kimlerin icazeti ile almış olmasından kaynaklıdır.

Dolayısıyla sonuçta masanın kazananı hükümetin kendisi olacaktır.

7 toplu sözleşme de göremedik ama var sayalım bir an gücün kendinde olduğunu düşünerek pazarlığa girişse ve anlaşmazlık noktasına gelse anlaşmazlığı çözecek, işveren üzerinde baskı kuracak, üretimi durdurarak işvereni masaya çağıracak güç, emekçilerin kullanacağı en temel araç GREV hakkı yok. Onun yerine ne var, yine hükümetin asıl belirleyeni olduğu hakem heyeti var.

Bizler emekçiyiz, ülkedeki tüm maddi kaynağı yaratan bizim emeğimiz. Bizim en önemli gücümüz üretimden gelen gücümüz. Bu gücümüzü kullanma özgürlüğümüz olmadan nasıl eşit koşullarda pazarlık yapabiliriz. Grev bizim toplu sözleşme masasındaki pazarlık gücümüz. Bu yüzden yıllardır GREV siz TOPLU SÖZLEŞME hakkı olmaz diyoruz.

Bunu sadece biz demiyoruz; bütün yasaların, kişi ve kurumların bağlı olması gereken en temel metin olan ANAYASA diyor. Anayasanın 90. Maddesi açıkça diyor ki *‘’ülkenin taraf olduğu uluslararası sözleşmeler bağlayıcıdır; bu sözleşmelerle mevcut yasaların çeliştiği yerde uluslararası sözleşmeler geçerlidir.’’* Anayasasının yargı kurumları dâhil herkesi bağlayan bu hükmüne rağmen 4688 sayılı yasanın ILO sözleşmelerine, sendikal hak ve özgülüklerle ilgili evrensel bütün normlara aykırı içeriği bize dayatılıyor.

ILO sözleşmelerinde açıkça belirtiyor; ‘*’bir sendikal örgütlenmenin varlığından bahsetmek için o sendikanın üyelerinin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmek için etkili araçlara sahip olması gerekir.’’* Bu araçların toplu sözleşme ve grev olduğunu net bir şekilde belirtiyor. Sendikaların toplu sözleşme ve grev araçlarını özgür biçimde kullanması engelleniyor veya kısıtlanıyorsa Sendikal hakların varlığından ve bütünselliğinden söz edilemez.

Bu yüzden diyor ki, ülkemiz kamu emekçilerinin, tüm çağdaş dünya emekçilerinin kullandığı toplu sözleşmeli ve grevli sendikal hakları özgürce kullanması önündeki tüm engellemelere son

verilmelidir. Bunun için 4688 sayılı yasa baştan aşağı değişmeli; bu Anayasal ihlale ve orta oyununa son verilmelidir.

Kamu emekçilerinin grev aracı ile birlikte masaya oturdukları, kapsamından süresine tüm içeriği masada belirlenen, 657 sayılı yasa ile bütçe kanunu başta olmak üzere kamu emekçileriyle ilgili tüm mevzuat üzerinde bağlayıcı hükmü olan, yani olması gerektiği gibi bir hukuk yaratan, gerçek toplu sözleşme masası kurulmalıdır.

Bunun yanında emeklisi ve çalışanıyla birlikte 6,5 milyon kişinin hak ve özgürlükleri tek bir masada görüşülmesi de akla ve mantığa uygun değildir.

Örneğin emekli kamu emekçilerini, görevdeki kamu emekçileri görüşmelerine sanki bir dipnotmuş gibi dahil ettiğiniz de 30 yılı aşkın alın teri dökerek ülkenin bugüne gelmesini sağlayan emeklilere sefaletten başka bir şey çıkmadığını yaşayarak görüyoruz. Bu yüzden emeklilerin kendi temsilcileri, kendi sendikalarıyla ayrıca bir masa da müzakere etmeleri doğru olandır.

Ve yine belediyeler başta olmak üzere bütün özerk bütçeli kamu kurumları için aynı şey geçerlidir. Bütçesi, mesai sistemi, çalışma koşulları ve yönetim ilişkileri farklı bütün özerk bütçeli kurumlardaki emekçiler herhangi bir sınırlamaya tabi olmadan işverenleriyle kendi özgünlüklerini gözeten bir yerden özgür biçimde işyeri düzeyinde toplu sözleşme yapabilmelidir.

Bugün belediyelerde çalışan yüzbinlerce kamu emekçisi TÜM BEL SEN’in 1993 yılından bu yana sürdürdüğü fiili ve meşru mücadele sayesinde işyeri düzeyinde toplu sözleşme yapabiliyor. Ama 4688 sayılı yasa, TÜM BEL SEN’in fiili ve meşru mücadelesi ile kullanılmaya başlayıp AİHM Büyük dairesinde onaylatarak evrensel hukukta da teyit ettirdiği toplu sözleşme hakkının kısıtlayarak özünden koparmaya çalışıyor. Sınırları önceden belirlenmiş, adına toplu sözleme demeyip grev hakkı gaspını perçinleyerek yerel yönetim emekçilerinin toplu sözleşme hakkını özgürce kullanmasına ipotek koymaya çalışıyor.

Yerel yönetim emekçilerinin bu temel hakkını kullanmasını Anayasaya aykırı bu yasakçı yasayla engellemeyince de Sayıştay kararlarıyla müdahale ediyorlar. Sayıştay, kamu zararına konu edilemeyecek olan toplu sözleşme ödemelerine, kanunda dahi olmamasına rağmen zimmet kararı çıkarıyor. Görevi olmamasına rağmen Anayasaya aykırı 4688 sayılı yasanın yasaklarına uyacaksınız diyor.

Yani Anayasal bir yargı organı olan Sayıştay, aynı hükümetin yasa yaparken yaptığı gibi Anayasayı takmıyor, göz göre göre Anayasaya aykırı hareket ediyor.

Bu yüzden yerel yönetim emekçilerinin en temel talebi; Anayasa ile güvenceye alınmış grev ve toplu sözleşme haklarını özgürce kullanmalarına engellemeye yönelik bütün bu anti demokratik ve hukuk dışı müdahalelere son verilmesi, 4688 sayılı yasanın topyekûn değiştirilmesidir.

**Değerli Arkadaşlar,**

Sendikamız, yerel yönetim emekçilerinin iş ve yaşam güvencesi ile temel hak ve özgürlüklerini korumak ve geliştirmek için bu sahte masada değil emekçilerin gerçek yaşamında, işyerlerinde, sokaklarda ve meydanlarda ülke genelinde şu taleplerle kesintisiz ve ısrarlı bir mücadelenin takipçisi olacaktır:

1. Grev hakkını içeren gerçek bir toplu sözleşme düzeni ile bununla bütünleşik bir şekilde yerel yönetimler başta olmak üzere tüm özerk bütçeli kamu kurumlarında işyeri düzeyinde,

tarafların eşit koşullardaki pazarlığına dayanan, herhangi bir şarta, kısıtlamaya tabi olmayan özgür toplu sözleşme düzeni kurulmalıdır.

1. Yerel yönetim emekçilerinin belediyelerdeki işyeri toplu sözleşmelerine müdahalelere son verilmeli; bu amaçla 4688 sayılı yasanın toplu sözleşme hakkını fiilen kullanılmaz hale getirmeyi amaçlayan içeriği, kamu emekçilerinin toplu sözleşme ve grev hakkını herhangi bir şart ve kısıtlamaya tabi olmadan özgür biçimde kullanımını sağlayacak biçimde topyekûn değiştirilmelidir.
2. Kamu zararı ve Sayıştay zimmetleri iptal edilmelidir.
3. Kamuda tazminat veya başka adlar altında yapılan tüm ek ödemeler kazanılmış hak olarak aylık maaşlara dahil edilmeli, emeklilik ikramiye ve maaş hesaplarına sayılmalıdır.
4. Tüm kamu emekçilerine insanca bir ücret, iş ve yaşam güvencesi sağlanmalıdır. Çalışma koşulları ve düzeni ile sosyal hukuk devlet ilkesinin gereği olarak hukuka aykırı, keyfi uygulamalara son verilmeli ve bu kapsamda tek taraflı yayınlanan KHK’larla bir gecede hukuksuz bir şekilde ihraç edilen kamu emekçileri tüm haklarıyla birlikte görevlerine iade edilmelidir.
5. Artan oranlı vergi kesintileriyle yürütülen vergide adaletsizliğine son verilmeli; mevcut düzende temel olarak ücretli çalışanlardan yapılan kesintilere dayanan gelir vergisi sistemi top yekûn değiştirilerek, emekçiler lehine adil ve adaletli bir vergi sistemi oluşturulmalı, bu kapsamda emekçilerden en fazla yüzde 10 sabit gelir vergisi kesilmelidir.
6. Kamu emekçilerinin yıllık izinlerinin hafta sonuna denk gelen günlerinin toplam yıllık izin süresinden sayılmaması için düzenleme yapılmalıdır.
7. 2023 Ocak ayında yürürlüğe giren 3600 ek gösterge düzenlemesinden yararlanmayan yerel yönetim emekçilerinin büyük çoğunluğunun yaşadığı bu adaletsizlik giderilmeli, bu amaçla istisnasız bir şekilde 1. dereceye gelmiş tüm kamu emekçileri 3600 ek göstergeye çıkartılmalı; mevcut durumdaki tüm ek ödeme oranları da kadro ve unvan farklılığı ile yetki ve sorumluluk ağırlığı temelinde kademeli bir şekilde yükseltilmelidir.
8. Mülakat uygulamalarına son verilerek tüm kurumlarda şeffaf ve tarafsız test usulü görevde yükseltme sınavları düzenli bir şekilde yapılarak tüm kamu çalışanlarının görevde yükselmeleri ve kariyer gelişimleri ayrımsız bir biçimde buna göre gerçekleştirilmelidir.
9. Ülkemizde halen birçok belediyede çalışanlar aylık ücretlerini düzenli bir şekilde alamamakta bu nedenle ciddi mağduriyetler yaşamaktadırlar. Bu sorunun çözümüne ilişkin belediyelerin tekil çözümlerinin ötesinde tüm belediyeleri kapsayan kurumsal ve genel bir çözüm geliştirilmelidir.
10. Zabıta ve itfaiye emekçileri yaptıkları görevlerin zorluğu ve özel nitelikleri göz önüne alınarak zabıta hizmetleri sınıfı ve itfaiye hizmetleri sınıfı şekilde iki ayrı özel sınıfta yer almalı, zabıta ve itfaiyecilere meslek statüsü sağlanmalı; maktu mesai gibi çalışma koşullarına bağlı yapılan tüm ek ödemelerin yetkisi, belediye meclislerine devredilmeli, itfaiyecilere yıpranma payı uygulamasındaki keyfiyete son verilmelidir.
11. Sözleşmelilerin kadroya geçirilmesi düzenlemelerine dahil edilmeyerek kadrolu ve güvenceli çalışma hakkı yıllardır gasp edilen belediye şehir tiyatroları emekçilerinin hepsi ayrımsız bir şekilde kadroya alınmalıdır.
12. Yerel yönetimlerde Teknik kadroda çalışan, Mimar, mühendis, tekniker, teknisyen kadrolarında istihdam edilen kamu emekçilerinin kendi kadrolarıyla alakasız işlerde çalışmasına son verilmeli, bu emekçilerin hak ettikleri kadroya uygun işlerde çalışması

güvenceye alınmalı, özlük hakları dengi mesleklere göre eşitlenmeli, ücret adaletsizliğine son

verilmelidir.

1. Yerel yönetimlerde çalışan “sanat tarihçisi” unvanlı kadrolarda bulunan emekçilere emsali personel ile aynı özel hizmet tazminatı, ek ödeme, arazi tazminatı ve ek gösterge hakları verilmelidir.
2. Görüşmelerde kadın temsiliyeti sağlanmalı, ücretli doğum izni en az 32 hafta olmalı, kamu kreşleri yeniden açılmalı ve bütçe, toplumsal cinsiyet eşitliğini esas alan bir anlayışla hazırlanmalıdır.

16 KHK'ler ile hukuksuz ve keyfi olarak işinden, ekmeğinden edilen kamu emekçileri görevlerine iade edilmeli, geriye dönük tüm kayıpları karşılanmalıdır.

17. Siyasal İktidarın belediye başkanları ve eş başkanlarını talimatlı yargı kararları bahanesiyle görevden alması ve yerlerine kayyım ataması halkın demokratik iradesini gasp etmesi yanında biz emekçilerin iş ve yaşam güvencesinin de tehdit etmektedir. İktidarın yerel yönetimler üzerindeki haksız ve hukuksuz vesayet eli kaldırılmalı; yerel yönetimlerin, emekçilerin söz, yetki ve karar hakkını güçlendiren bir biçimde, özgür, demokratik, halkçı ve katılımcı temelde mali ve idari olarak güçlendirilmelidir.

**MERKEZ YÜRÜTME KURULU**