

KADINLARIN TEMSİL EDİLDİĞİ

GERÇEK, GREVLİ BİR TOPLU SÖZLEŞME
MASASININ TARAFI OLANA KADAR
MÜCADELE ETMEYİ SÜRDÜRÜYORUZ!



Sevgili Kadınlar,

Her gün biraz daha yoksullaşıyoruz. İstihdamın dışına itiliyoruz, iş bulabilenlerimiz ise güvencesiz, yarı zamanlı, esnek işlere mahkûm ediliyor. Üstelik bu durum bizlere müjdeymiş gibi sunuluyor, bir taraftan çocuk, hasta yaşı bakımı, ev işlerini yapabileceğimiz diğer taraftan çalışabileceğimiz söyleniyor.

Derinleşen çoklu krizler ve iktidarın bu krizlerle baş etmeyi sağlayacak politikalar üretememesinin yanında İstanbul Sözleşmesi'nin feshi, 6284'ü uygulamadan kaldırılmasının gündemleştirilmesi erkek şiddetine daha açık hale gelmemize neden oluyor. Cinsiyet eşitsizliğini derinleştiren iktidar, laikliği ve karma eğitimi hedef alan politikalarıyla kız çocuklarının eğitim hakkını gasp edecek uygulamaların önünü açıyor. Güvencesiz istihdam, cinsiyetçi ve ayrımcı uygulamalar ile iktidarın önümüzdeki günlerde de biz kadınların emeğine ve kimliğine dönük saldırılarını arttıracakları açıkça görülüyor.

2024-2025 Dönemini kapsayan Toplu İş Sözleşmesi görüşmelerine haklarımıza hayatlarımıza emeğimize yönelik saldırıların arttığı böylesi bir süreçte gidiyoruz.

TİS masasında 6 dönemdir daha çok yoksullaşmamıza neden olan, iş güvencemizin, kazanımlarımızın elimizden alınmasına göz yuman, iktidar ile işbirliği yapan yetkili konfederasyon bu dönemde de biz kadınların taleplerini yok saymaya devam edecektir.

Yani masanın her yönüyle antidemokratik, kadını yok sayan, sadece yüzdelik maaş artışının tartışıldığı bir masa olacağı açık. Bu nedenle haklarımıza sahip çıkmalı, yaşamımızı doğrudan etkileyecek bu sürece kendi taleplerimizle dahil olmalı, kadın temsiline olduğu, kadın taleplerinin ayrı başlıkta görüşüldüğü bir masanın kurulması konusundaki ısrarımızı sürdürmeliyiz.

Sizleri de taleplerimize sahip çıkmaya, KESK'te örgütlenmeye, yıllardır yılmadan sürdüğümüz eşitlik, özgürlük, emek, barış, laiklik, demokrasi mücadelesini birlikte yükseltmeye, taleplerimizi birlikte seslendirmeye ve haklarımıza sahip çıkmaya çağırıyoruz.

TALEPLERİMİZ

İstanbul Sözleşmesi feshi iptal edilmeli, kadını şiddete karşı koruyan 6284 Sayılı Kanun etkin bir biçimde uygulanmalı,

Nüfusu 50 bini geçen belediyelerde şiddete ve istismara uğrayan kadın ve çocuklar için sığınma evleri açılmalı, bu hizmetlerden trans kadınların da yararlanması sağlanmalı,

Mobinge, şiddete, tacize ve istismara uğrayan kadın emekçilerin tayin ve yer değişikliği talepleri herhangi belge ibrazı istenmeksizin kabul edilmeli,

ILO'nun 190 sayılı Şiddet ve Taciz Sözleşmesi onaylanmalı, çalışma yaşamında kadınlara LGBTİ+'lara uygulanan ayrımcılık, şiddet, taciz, mobing son bulmalı. Cinsiyet eşitliğinin sağlandığı bir çalışma ortamı sağlanmalı,

8 Mart ücretli izin günü sayılmalı,

Kadın kamu emekçilerinin görevde yükselme ve yönetim düzeylerinde yer almalarını sağlayacak cinsiyet eşitliği mekanizmaları uygulanmalı,

Doğum öncesi ve sonrasında izinler ebeveyn ve çocuklar lehine düzenlemeli, doğum öncesi 8, doğumdan sonra 24 hafta analık izni ve sonrasında 6'şar ay devredilemez ebeveyn izni olmalı,

Uygulamada keyfiliğe yer vermeyecek şekilde 2 gün regl izni hakkının sağlanmasına yönelik düzenlemeler yapılmalı,

Kadınların regl dönemlerinde kullandığı ürünler ücretsiz olmalı,

HPV aşısı ulusal aşı takvimine eklenmeli ve her kadın 45 yaşına kadar ücretsiz aşı olabilmeli,

Genel anlamda ev ve bakım (çocuk, yaşlı, hasta vb.) sorumluluklarını yalnızca kadına yükleyen cinsiyetçi anlayıştan uzaklaşılmalı, ev ve bakım işlerini kadınların omuzuna yükleyen yaklaşımlar yerine sosyal devlet politikaları geliştirilmeli.

Engelli kadın kamu emekçi istihdamı artırılmalı. Bunun adımlarından biri olarak da engelli kız çocuklarının eğitime erişimi kolaylaştırılmalı,

Eğitim alanında müfredat toplumsal cinsiyet eşitliği esas alınarak yeniden düzenlenmeli, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği zorunlu ders olarak okutulmalı,

Kamu çalışanlarına toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı sağlayacak meslek içi eğitimler verilmelidir.

Toplumsal cinsiyet perspektifinin yer bulduğu, mutabakat metninde kadın taleplerinin konfederasyon kadın temsilcileri ile birlikte ayrı bir başlık altında, kadına yönelik politikaların da görüşüleceği bir masanın kurulması için, demokratik, cinsiyet eşitliğini esas alan bir çalışma yaşamı ve toplum için mücadele etmeyi sürdürüyoruz.

Tüm kadın kamu emekçilerini bizimle bu yolda yürümeye, KESK'e üye sendikalarda örgütlenmeye ve mücadeleye çağırıyoruz!

**ÖRGÜTLENELİM, DİRENELİM,
DEĞİŞTİRELİM!**

**EMEĞİMİZE VE HAKLARIMIZA
SAHİP ÇIKALIM!**

**SESİMİZİ, SÖZÜMÜZÜ VE İTİRAZLARIMIZI
BİRLİKTE BÜYÜTELİM!**



KESK Kadın Dergisi Ekidir - 6 Aylık Yaygın Süreli Yayın - 17 Temmuz 2023 - www.kesk.org.tr -
Tel: 0312 436 71 11- KESK Adına Sahibi: Şükran Kablan Yeşil - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Döne
Gevher Koyun - Yönetim Yeri: Selanik2 Cad.44/1 Kızılay/ Ankara - Basım Adedi: 10.000
- Basım Yeri: Hermes Ofset , Büyük Sanayi 1. Cad. No:105, İskitler - Ankara, Tel: 0312 383 34 32