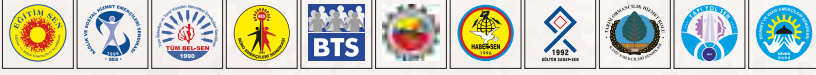




KESKİN SESİ



HAKLAR, YASALARDAN ÖNCE GELİR!

**GREV HAKKI İLE TANIMLANMIŞ
DEMOKRATİK BİR ÇALIŞMA YAŞAMI
MÜCADELEMİZ SÜRÜYOR, SÜRECEK!**

7. DÖNEM / 2024-2025 YILLARI

**Kamu Emekçileri
Sendikaları
Konfederasyonu**

TİS TALEPLERİ

Sevgili Kamu Emekçileri, Sevgili Emekliler

Mali ve sosyal haklarımızın ele alınacağı toplu sözleşme görüşmelerinin yedincisi 1 Ağustos'ta başlıyor.

Bugüne kadar 12 yıl içinde 6 defa toplu sözleşme yapıldı. Ama kaybeden hep biz olduk. Çünkü 12 yıldır hepimizin gözü önünde bir oyun oynandı.

Bu oyunda toplu sözleşme masasında siyasi iktidara hem işveren hem de hakem rolü verildi. Sizlerin adına söz söylemeye tek yetkili olma rolü ise bir konfederasyona ya da sendikaya değil, iktidarın memur kolları olarak faaliyet yürütenlere verildi.

Böyle bir masadan bize hayır gelir mi?

Her seferinde daha fazla yoksullaştırıldık, daha güvencesiz hale getirildik. Haklarımız tek tek elimizden alındı.

Gerçek, evrensel, bir toplu pazarlıkla uzaktan yakından hiçbir ilgisi olmayan, tüm haklarımızın işverene ve onun konfederasyonuna-sendikalarına teslim edildiği, bizlerin yok sayıldığı bu oyun devam ettiği sürece yaşadığımız sorunların çözülmesi mümkün değildir.

Yıllardır süren bu kâbustan uyanmak bizim elimizde! Bugüne kadar yaşadığımız hayal kırıklıklarına bir yenisi daha eklememek bizim elimizde!

Daha fazla bedel ödemek istemiyorsak, gelin hangi sendikanın üyesi olursak olalım hep birlikte haklarımız için omuz omuza verelim.

Gelin işyerlerinden, yani sizlerden topladığımız taleplerle hazırladığımız “İnsanca Bir Yaşam, Demokratik, Grevli Bir Toplu Sözleşme” teklifimize hep beraber sahip çıkalım.

Biz KESK olarak, kamu emekçisinden emeklisine, işçisinden asgari ücretlisine kadar emeği ile yaşam mücadelesi verenleri, ezilenleri, emeği sömürülenleri, bir bütün olarak görüyoruz.

Çünkü aslında hepimiz aynı şeyleri istiyor, bunun için mücadele ediyoruz.

- ✓ Bugüne kadar elimizden alınan, budanan haklarımızı geri istiyoruz.
- ✓ Gecelerinde aç yatılmayan, gündüzlerinde işsiz kalınmayan bir ülke istiyoruz.
- ✓ İnsanca yaşam, güvenceli iş ve güvenli gelecek için haklarımızın garanti altına alınmasını istiyoruz.
- ✓ Yoksullukta, sefalette eşitlenmek değil hak ettiğimiz refahta birleşmek istiyoruz.

Bu nedenle Toplu Sözleşme teklifimizde (TİS) sadece kamu emekçilerinin değil, kamu hizmetlerinden yararlanma hakkı her geçen gün daha fazla ortadan kaldırılan dar gelirli yurttaşlarımız başta olmak üzere emeği ile geçim savaşı veren milyonların hakkını, hukukunu gözetmeyi esas aldık.

**2024-2025 TİS süreci için hazırladığımız
“İnsanca Bir Yaşam,
Grevli Gerçek Bir Toplu Sözleşme” Teklifimiz**

- 1- Grevli Gerçek Bir Toplu İş Sözleşmesi**
- 2- Yoksulluk Sınırının Üzerinde İnsanca Yaşayacak Bir Ücret**
- 3- Güvenceli İstihdam, Güvenli Gelecek**
- 4- Demokratik, Adil Bir Çalışma Yaşamı**
- 5- Halktan Yana Bir Kamu Hizmeti**
- 6- Temel Gelir Güvencesi**

Başlıklarından oluşuyor.

1- GREVLİ GERÇEK -TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ İSTİYORUZ!

Türkiye’de gerçek bir toplu sözleşme sistemi olmadığını geride 12 yılın sonunda hepimiz biliyoruz.

Peki, ne var? “Deve desen deve değil, kuş desen kuş değil” misali bir sistem var.

Sözde masada iki taraf var. Ama işveren tarafı *“konuyu, tarafları, kapsamı, masaya getirilen teklifin bu kapsama girip girmediğini ben belirlerim”* diyor. “Sendikamız” diye nitelendirdiği konfederasyonu altı milyonu aşkın kamu emekçisinin ve emeklinin tek yetkilisi olarak görüyor.

Buna rağmen diyelim ki iktidar ve sendikası masada anlaşamadı. Daha doğrusu iktidarın besleyip büyütüp yetkili olarak masaya oturttuğu konfederasyon kamu emekçilerinin taban baskısı nedeniyle mutabakata imza atamadı. Ne olacak? Hakeme gidilecek.

Hakem kim? Başkan dâhil 6’sı Cumhurbaşkanı tarafından atanan işvereni temsil eden üyeler, 5’i kamu emekçilerini ve emeklilerini temsil eden toplamda 11 üyeli Kamu Görevlileri Hakem Kurulu.

Kamu emekçilerini ve emeklilerini temsil eden 5 üyeden 4’ü konfederasyonların temsilcileri, birisi öğretim üyesi. Ama öğretim üyesini konfederasyonların gösterdiği 7 aday içinden seçip atama yetkisi bile Cumhurbaşkanı’na verilmiş durumda.

Tüm bunlara rağmen oyların eşitliği halinde başkanın yani Cumhurbaşkanı’nın atadığı Hakem Kurulu Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılıyor.

Üstelik bu Hakemin bizim geleceğimiz hakkında verdiği kararlara itiraz edilemiyor. Yargıya başvurulamıyor.

12 yıl boyunca 6 dönemdir sürdürülen bu garabet sistem yandaş konfederasyonun da işine geliyor.

Çünkü sıkıştığında topu Hakeme atabiliyor. Göstermelik bir iki eylem yapıp ardından *“Ben ne yapayım? Elimden geleni yaptım ama hakem böyle karar verdi”* diyebiliyor. Sıra bu garabet sistemin değiştirilmesine gelince karnından konuşuyor. Yetmezmiş gibi her toplu sözleşmede en çok ‘diğer sendikaların üyeleri bana dayanışma aidatı ödesin’ diyor.

Kısacası bu sistemde hükümet masada İŞVEREN, uyuşmazlıkta kararına hiçbir şekilde itiraz edilmeyen HAKEM iken, aileleri ile birlikte 20 MİLYONLUK BİR KİTLENİN GELECEĞİ masaya yetkili sıfatı ile oturtulan, VARLIĞINI SİYASAL İKTİDARA BORÇLU yandaş bir yapıya bırakılmıştır.

Bu garabet ‘toplu sözleşme’ sistemi tam altı kez iflas etmiştir. Bu sistem devam ettikçe insanca yaşamaya yetecek bir ücret başta olmak üzere temel sorunlarımızı çözmemiz neredeyse imkansızdır.

Bunun için KESK olarak öncelikle:

- ✓ 6 milyonu aşkın kamu emekçisinin ve kamu emeklisinin ortak ekonomik, sosyal, demokratik, özlük ve mesleki hak ve çıkarlarını temel alan,
- ✓ İktidarın hem işveren olarak tarafı hem hakem olmadığı,
- ✓ Her sendikanın, konfederasyonun kendi üyeleri adına masaya oturabildiği,
- ✓ Kadın kamu emekçilerinin kendi talepleri ile masada temsil edildiği,
- ✓ Başta ILO sözleşmeleri olmak üzere uluslararası sözleşmelerle, evrensel sendikal hak ve özgürlüklerle uyumlu, **Grev hakkı ile tamamlanmış gerçek bir toplu sözleşme istiyoruz.**

Hepimize Çalışırken Yoksulluk, Emeklilikte Sefalet Dayatılıyor!

12 yıldır “toplu sözleşme” adı ile sürdürülen oyunların sonucunda maaşlarımız reel olarak buharlaştı. Satın alma gücümüz eridi, yoksulluğumuz arttı.

Çünkü işveren tarafı her seferinde masaya orta vadeli planlardaki, bütçelerdeki hedeflerini koyarak “*maaş artışlarınızı bu hedeflere göre yapacağız*” dedi.

Yıl	Hedeflenen Enflasyon (%)	Gerçekleşen Enflasyon (%)
2012	5,2	6,16
2013	5,3	7,4
2014	5,3	8,17
2015	6,3	8,81
2016	7,5	8,53
2017	6,5	11,92
2018	7	20,3
2019	6	11,84
2020	8,5	14,6
2021	8	36,08
2022	9,8	64,27
2023	8	?

İktidarın TOZPEMBE enflasyon hedefleri hiç tutmadı. Gerçekleşen enflasyon TÜİK’in sahte rakamlarına göre bile hedeflenen enflasyonu bazen ikiye, bazen üçe, dörde en son geçen yıl altıya katladı.

Buna rağmen her yıl önümüze bir elin parmak sayısını geçmeyen oranlarda maaş artışı koymaya devam eden iktidar “*Bunu kabul etmeseniz Hakeme yani çoğunluğu bizde olan Hakem Kuruluna gidebilirsiniz*” diyerek dalga geçmeye devam etti.

İktidarın memur kolları konfederasyonun yöneticileri ise TÜİK’in sahte enflasyon oranlarına bağlanan bu rakamlara imza koyup hiç sıkılmadan “*tarihi başarı*”, “*bütçeden hakkımız, refahtan payımızı aldık*” nutukları attılar.

Bizim haklarımızı savunmak, sorunlarımızı çözmek yerine iktidara övgüler dizmeye devam ettiler.

Taban baskısı ile imza atmayıp uzlaşmazlığa gittiklerinde de topu Hakem Kuruluna yani işverene attılar.

Sonuçta her toplu sözleşmede maaşlarımıza yaşadığımız gerçek enflasyonla hiçbir ilgisi olmayan sefalet oranlarında artışlar yapıldı. Yoksulluğumuz her seferinde daha fazla arttı.



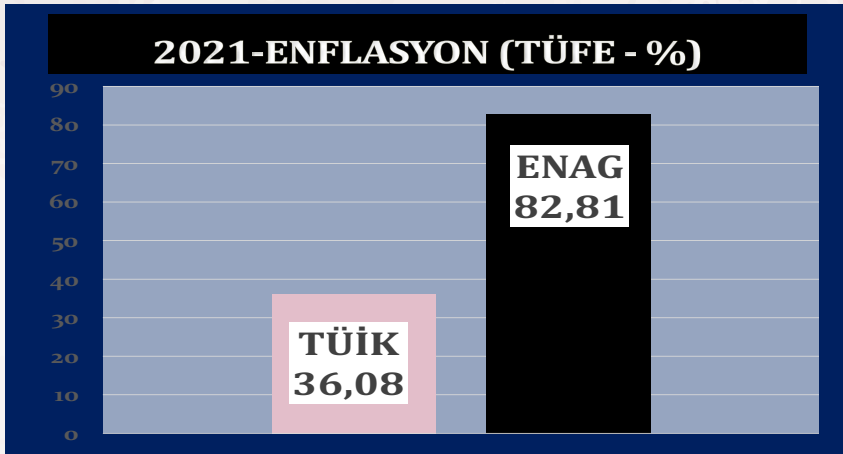
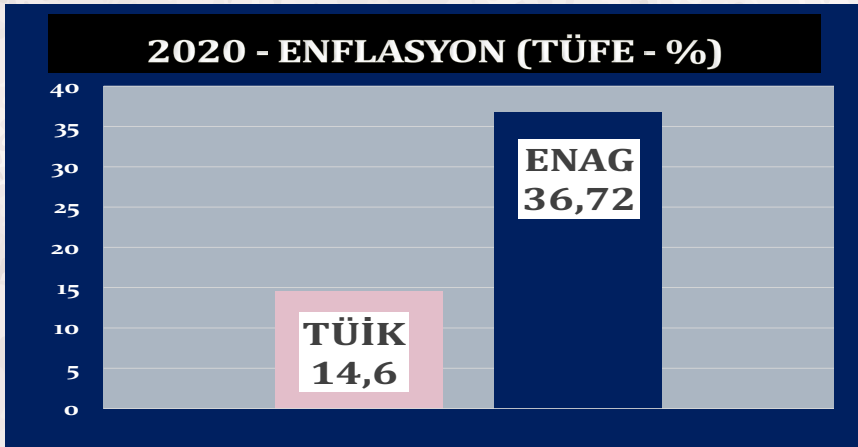
**Geçmiş 6 Toplu Sözleşmenin KARA TABLOSU:
YOKSULLUK! DAHA FAZLA YOKSULLUK!**

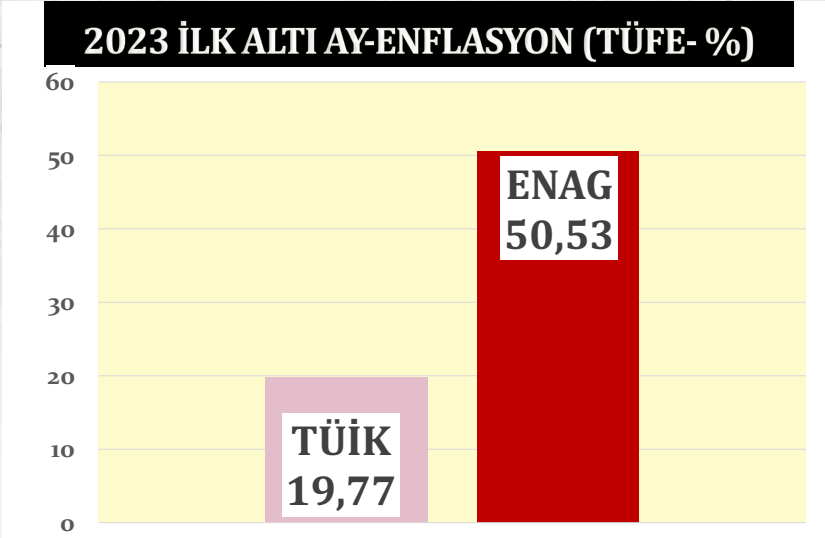
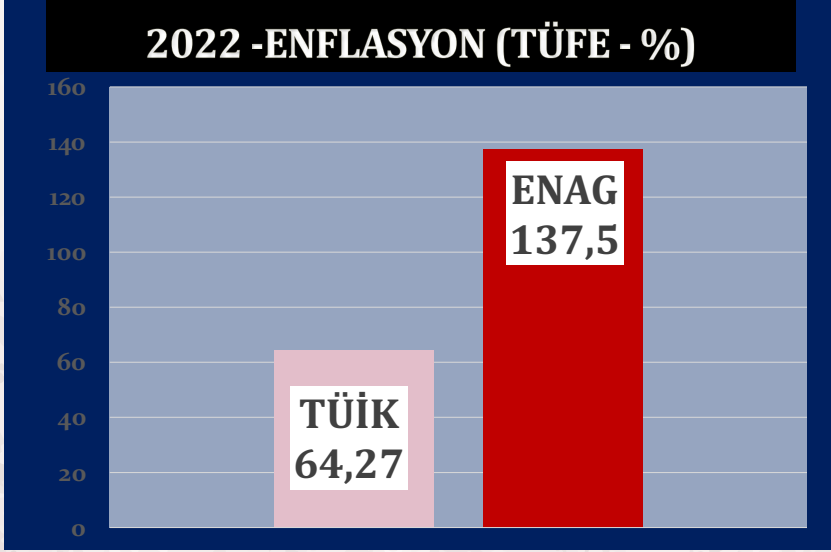
DÖNEM	YIL	MAAŞ ARTIŞI (%) 1. ALTI AY	MAAŞ ARTIŞI (%) 2. ALTI AY
1. Dönem	2012	4	4
	2013	3	3
2. Dönem	2014	Taban aylıkta 125 TL artış Enflasyon farkı bile verilmedi.	
	2015	3	3
3. Dönem	2016	6	5
	2017	3	4
4. Dönem	2018	4	3,5
	2019	4	5
5. Dönem	2020	4	4
	2021	3	3
6. Dönem	2022	5	7
	2023	8	6

TÜİK Rakamları YALAN, Yoksulluk GERÇEK

TÜİK yıllardır çarşıda pazarda, mutfakta yaşadığımız gerçek enflasyonu yarı yarıya hatta daha da az gösterdiği rakamları resmi enflasyon diye açıklıyor.

12 yıldır “toplu sözleşme” adı ile sürdürülen oyunlarda maaşlarımız çocukların bile inanmadığı işte bu sahte TÜİK rakamlarına göre artırıldı.





Buna rağmen ülkeyi yönetenler her seferinde “işçiyi, memuru, emekliyi, asgari ücretliyi enflasyona ezdirmedik” diyor.

Oysa bizi iktidarın siparişi ile açıklanan TÜİK’in sahte enflasyon rakamları değil, yaşadığımız gerçek enflasyon, hayat pahalılığı ezim ezim ezmeye devam ediyor.

“Refah Payı” Oyunu!

Aslında iktidarın kendisi de TÜİK vasıtası ile açıklattığı enflasyon rakamlarının gerçeği yansıtmadığını biliyor.

Ama bu durumu son bir yıldır sahnelediği “refah payı oyunu” ile fırsata çevirmeye çalışıyor.

En başından beri ekonomik büyümeden pay yani refah payı istememize rağmen ülkeyi yönetenler buna yanaşmamıştır.

Refah payı oyununa 2022’nin ilk altı ayı için “%2,5 refah payı veriyoruz” diyerek başladılar.

Ama sözlerini tutmadılar. Maaşlarımızda yapılan sadece %2,5’luk artışı bile izleyen altı ayın enflasyon farkından düştüler.

Seçimler yaklaşınca tekrar refah payı oyununa sarıldılar.

TÜİK’e göre 2022 Temmuz -2022 Aralık dönemini kapsayan altı aylık enflasyon %15,39 iken ENAG bunun gerçekte %38,57’olduğunu açıkladı.

İktidar tabii ki TÜİK rakamlarını esas aldı. Cumhurbaşkanı sendikamız dediği yapının katıldığı bir toplantısında Ocak 2023 maaşlarımızın %25 artırıldığını müjdeledi!

Toplu sözleşmelerde hak aramak yerine Cumhurbaşkanı’na alkışlı “artır artır” temposu tutanlar bunun üzerine 5 puan daha konulunca yıllardır yaşadığımız kayıpları, maaşlarımızdaki erimeyi, her şeyi unuttu.

İktidar ise 13 puanlık refah payı ile birlikte %30 olan artışı seçim yatırımına dönüştürdü.

ENAG enflasyon rakamının 8,5 puan altında kalan bu artışı kendi kesesinden bağışlıyormuş gibi yansıttı.

Son Büyük Tuzak: Yeni Maaş Rejimi

Son olarak seçimlerden önce *“En düşük memur maaşını 22 bin TL’ye çıkaracağız, artışı emeklilere de yansıtacağız”* dediler.

AMA SÖZLERİNİ YİNE TUTMADILAR!

Maaşlarımıza temmuz ayında artış yaparken *“2023 enflasyon beklentimiz %22 maaş artışlarınız bunun çok üzerinde”* dediler.

Ama iki hafta sonra çıkıp *“2023 yılı enflasyon beklentimizi %58 olarak güncelledik”* dediler.

Yani başta emekli olanlarımız olmak üzere hepimizi gözlerinin içine baka baka kandırdılar.

Övündükleri temmuz maaş artışlarımıza ise çalışırken daha fazla yoksullaşacağımız, emekli olduğumuzda ise daha fazla sefaletle sürükleneceğimiz TABANSIZ İLAVE SEYYANEN ÖDENEK TUZAĞI yerleştirdiler.

Buna göre:

- Temmuz ayında maaşlarımızı enflasyon farkı ve toplu sözleşme zammı toplamı olan %17,55 oranında artırıldı. Üstüne 8.077 TL ilave Seyyanen Ödenek eklendi.
- Emekli aylıkları ise sadece %25 artırıldı. Emeklilere seyyanen tek kuruş ödenmedi.
- Böylece en düşük maaş dedikleri eşi çalışmayan, 2 çocuklu, 15. Derecenin 1. Kademesindeki Hizmetli arkadaşımızın maaşının 8.077 TL’lik seyyanen ödeme ile 22 bin TL oldu.

Rakamları alt alta toplayınca 15. Derecenin 1. Kademesinde hizmetli olarak çalışan, eşi çalışmayan, 2 çocuklu, iktidarın “en düşük memur maaşı” dediği maaş 22 bin TL’ye ulaşmış gibi görüyor.

Ama aldatmaca da zaten burada başlıyor. Gerçekte bu artışlar KAĞIT üstünde kalıyor. Çünkü maaşlarımıza seyyanen eklenen 8.077 TL taban aylığımıza yansıtılmadı.

Mevcut emekliyi ve bugünün çalışanı yarının emekli adayı milyonları perişan eden yeni bir ücret-maaş rejimi ile karşı karşıyayız.

Son artışlarla hükümetin “en düşük maaş” dediği arkadaşımızın maaşı 22 bin TL oldu. Ama bunun 3.390 TL’si sabit ek ödeme tutarı, 8.077 TL’si ilave seyyanen ödenek tutarı, 1.159 TL’si eş yardımı, 382 TL’si ise çocuk yardımından oluşuyor. **Bu 4 kalemden sigorta prim kesintisi ve gelir vergisi kesintisi yapılmıyor. Yani bunlar emekliliğe yansıtılmıyor, emekli aylığı hesabında SIFIR kabul ediliyor.**

HABERİN VAR MI? EMEKLİ OLDUĞUNDA MAAŞIN PULA DÖNECEK!

ÇALIŞIRKEN ALINAN EN DÜŞÜK MAAŞ:	22.000 TL
- Mevcut Ek Ödeme:	3.390 TL
- İlave Seyyanen Ödenek:	8.077 TL
- Eş Yardımı:	1.159 TL
- Çocuk Yardımı:	382 TL

KALAN: Emekli Aylığı Hesabına Esas Tutar: 8.890 TL

Emekli Maaşı : 4.500 TL



Bu durumda söz konusu kamu emekçisinin sadece 8.890 TL'si yani çalışırken cebine giren 22 bin TL'nin sadece %40 emekli aylığı hesabında temel alınacak.

2011 yılında ikramiyelerimiz başta olmak üzere pek çok hakkımızı tırpanlayıp yerine emekli aylıklarımıza yansıtılmayan ek ödeme kalemi getirilmişti Şimdi buna bir de 8.077 TL'lik seyyanen ilave ödeme eklendi.

Bu adaletsizliğe karşı mücadeleyi yükseltmezsek yarın emekli olduğumuzda aylıklarımız çalışırken aldığımız maaşın dörtte birine kadar düşecek. Bugün %25 artışla 9.875 TL olan en düşük memur emeklisi aylığını arar hale geleceğiz. Bunun adı kamu emekçilerine “MEZARDA EMEKLİLİK” dayatmaktır.

Öte yandan bu TABANSIZ ARTIŞ aylık katsayımızın enflasyon farkı ve toplu sözleşme zammı toplamı olan yüzde 17,55 oranı ile sınırlandırılmasına yol açmıştır.

Bu nedenle tazminatlarımızdan, eş ve çocuk yardımlarımıza, ek ders ücretlerimizden nöbet ücretimize, mesai ücretimizden harcırahlarımıza, kıdem aylığımızdan yan ödeme aylığına tüm maaş unsurlarımız sadece %17,55 artmıştır.

Her üçünden ikisi hazine katkısı ile 7.500 TL olan en düşük maaşı alan emeklilere ise “size seyyanen bir ödeme falan yok, %25 artışla yetenin” denilerek dalga geçilmiştir. Açlık sınırının 11 Bin TL'yi aştığı koşullarda en düşük kamu emeklisi aylığı 9.875 TL'de kalmıştır.

Kaşıkla Verilen, “Milli Dayatma Paketi” Kepçesi ile Geri Alınıyor!

İktidar seçim döneminde “en düşük memur maaşı 22 bin TL olacak, artış emekli maaşlarına da yansıtılacak” sözü verdiğinde takvimler 14 Nisan 2023’ü gösteriyordu.

Zam kasırgası o günden bugüne daha da şiddetlendi.

Ülkeyi yönetenler ekonomik krizden çıkma ve deprem felaketinin yaralarını sarma gerekçesi adına Mili Dayanışma Paketi dedikleri bir paket açıkladılar. Ancak son 20 günde çıkarılan Cumhurbaşkanı kararları ve torba kanunlar bu paketin adının Milli Dayanışma değil tüm yükü halka ve emekçilere yıkan, zenginlere, servet sahiplerine dokunmayan bir Milli Dayatma Paketi olduğunu ispatlıyor.

Çünkü “Milli Dayatma Paketi” ile:

- Akaryakıt ürünlerinden alınan ÖTV %140 doğalgazdan alınan ÖTV ise %225 artırıldı.
- Pasaport harçlarından tapu ve noter harçlarına kadar tüm harçlar ve vergiler %50 artırıldı.
- 2023 yılı başında 2.732 TL’den 6.091 TL’ye çıkarılan yurtdışı telefon kayıt ücreti 20 bin TL’ye yükseltildi.
- KDV oranı %8 olan ürünlerin KDV’si %18’e, KDV’si %18 olan ürünlerin KDV’si %20’ye çıkarıldı. Böylece Mart 2022’de KDV oranı %8’e indirilen deterjan, sabun, şampuan, deodorant, , tuvalet kağıdı, kağıt havlu, kağıt mendil ve peçete gibi temel ihtiyaç ürünlerinin KDV’si %20’ye çıkarıldı.
- 1 Trilyon 100 Milyarlık ek bir bütçe çıkarılarak vergi yükü yine halka yıkıldı.

Her Güne Yeni Bir Zam Haberi İle Uyanıyoruz!

Geldiğimiz noktada akaryakıt ve doğal gaz fiyatlarında ve döviz kurunda yaşanan artışlar elektrikten ulaştırmaya gıda fiyatlarından tüm temel tüketim maddelerine zincirleme yeni zamlar olarak yansımaya devam ediyor.

SON 2 AYDA YAPILAN ZAMLAR

Yurtdışı Telefon Kayıt Ücreti	%228
Akaryakıt Ürünleri <i>(Benzin, Motorin, LGP)</i>	%85
Toplu Taşıma Ücreti	%50
Harç ve Vergiler	%40
Ekmek	%40
Damacana Su- Pet Su	%40
Peynir	%35
Zeytin	%32
Sıvı Yağlar	%30
Salça	%30
Meyve	%30
Sebze	%30

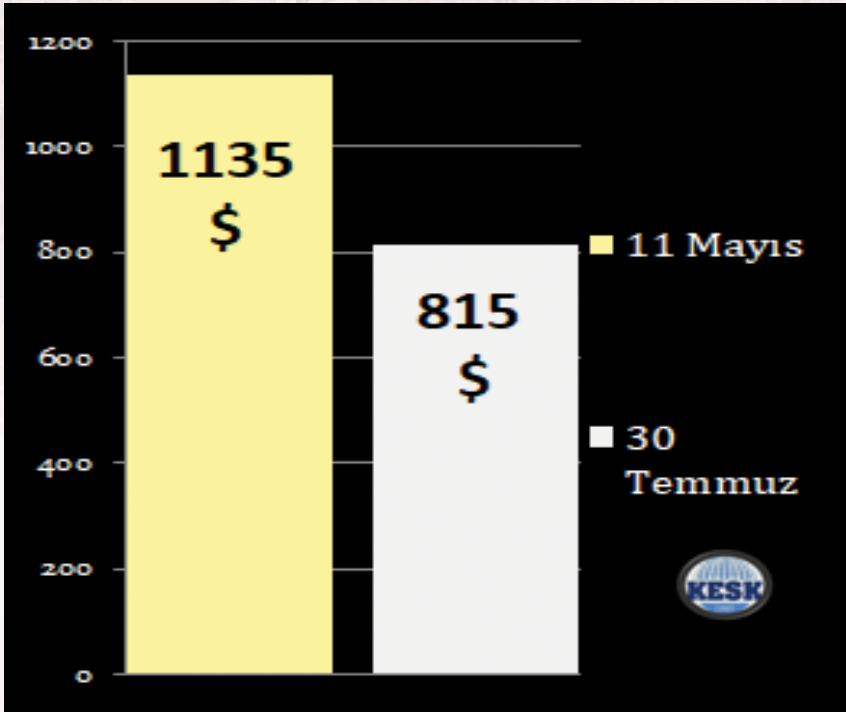
En Düşük Maaş İle Alınan Dolar 70 Günde 320 Dolar Azaldı

Hız kesmeden devam eden zam kasırgası ve TL'nin döviz kurundaki değer kaybı maaşlarımızda yapılan artışları bir ay içinde buharlaştırıldı.

En düşük memur maaşı tutarı 22 bin TL ile vaat edildiği 11 Mayıs 2023 tarihinde 1.135 Dolar alınabiliyordu. Aradan geçen 70 günde TL'nin değer kaybı arttı, 1 dolar 19,5 TL'den 27 TL'ye yükseldi.

Böylece 70 günün sonunda en düşük maaş olan 22 bin TL ile alınan dolar 315 birim azalarak 815 dolara indi.

22 BİN TL İLE ALINAN DOLAR (11 MAYIS - 30 TEMMUZ 2023)



2. YOKSULLUK SINIRI ÜZERİNDE, İNSANCA YAŞAMAYA YETECEK BİR ÜCRET İSTİYORUZ!



Bu adaletsiz tablo ortadayken önümüzdeki toplu sözleşmede hala iktidarın enflasyon hedeflerine, TÜİK'in sahte rakamlarına göre maaş artışı talep etmek, "seyyanen ilave ödeme" adı verilen tuzağı görmezden gelmek hepimize ihanet etmektir.

Bu nedenle KESK olarak TİS teklifimizde hem çalışmaya devam edenler hem de emekliler açısından yaşanan adaletsizliğin giderilmesi için;

Öncelikle tüm kamu emekçilerine brüt 8.138,89 TL olarak verilen ilave seyyanen ödeneğin taban aylık katsayısına dâhil edilmesini talep ediyoruz.

2024 yılı artışının bu yeni katsayı üzerinden yapılmasını istiyoruz.

“En Düşük Maaşın”

Yoksulluk Sınırı Üzerine Çıkarılmasını İstiyoruz!

- Her seferinde toplu sözleşme masasında kendi öngörülerini, enflasyon tahminlerini dayatanların tutmayan hedeflerinden sahte TÜİK enflasyonu rakamlarından bıktık, usandık.
- Maaş artışlarımızda çocukların bile inanmadığı TÜİK rakamlarının değil, yoksulluk sınırındaki artış oranının temel alınmasını istiyoruz.
- Yaşadığımız enflasyonist ortam, hayat pahalılığındaki artış, Merkez Bankasının son açıkladığı tahminler 4 Kişilik bir ailenin yoksulluk sınırının bu yılın sonunda en az 45 bin TL'ye ulaşacağını gösteriyor.

YOKSULLUK SINIRI 2023 ARALIK'TA EN AZ 45 BİN TL OLACAK!

**2022
ARALIK
26.485 TL**

**2023
HAZİRAN
33.788 TL**

**2023
ARALIK
45.000 TL
(EN AZ)**

**2022 Aralık'ta 26.485 TL olan yoksulluk sınırının
2023 Aralık'ta %70 ARTIŞLA EN AZ 45.000 TL
olacağını öngörüyoruz.**

Buradan hareketle Toplu Sözleşme teklifimizde:

- *Kamuda en az maaşı alan,*
- *Eşi çalışmayan,*
- *2 çocuklu,*
- *Konutu olmayan,*
- *15. Derecenin 1. Kademesindeki hizmetlinin öncelikle mevcutta 8.077 TL olan ilave seyyanen ödeneğinin taban aylığına yansıtılmasını,*
- *Maaşının 2024 yılı ocak ayından itibaren eş, çocuk yardımı ve kira yardımı ile birlikte en az 45 bin TL'ye çıkarılmasını talep ediyoruz.*

Bunun için mevcutta trajikomik seviyede olan eş ve çocuk yardımlarının asgari gıda harcaması tutarı temel alınarak aşağıdaki tutarlara çıkarılmasını ve konut sahibi olmayan tüm kamu emekçilerine konut hakkı kapsamında KİRA YARDIMI verilmesini istiyoruz.



EŞ YARDIMI: 3.310 TL



ÇOCUK YARDIMI: Her çocuk için 2.220 TL



KİRA YARDIMI:

Büyükşehirler için 7.500 TL,

Diğer şehirler için 5.000 TL

İSTİYORUZ!

Bu durumda 15. Derecenin 1. Kademesinde Hizmetli Olarak Çalışan Bir Kamu Emekçisinin eline geçen “En Düşük Maaş” Açısından aşağıdaki tutarları istiyoruz.

A) BEKÂR-KONUTU VAR



+



**EN DÜŞÜK MAAŞ (TEMEL MAAŞ)
=32.250 TL**

B) BEKÂR-BÜYÜKŞEHİRDE KİRACI



+



**+ 32.250+ 7.500 Kira Yardımı =
39.750 TL**

C) EŞİ ÇALIŞAN-2 ÇOCUKLU-KONUTU VAR



+



32.250 + (2.220 X2) = 36.690 TL

D) EŞİ ÇALIŞMAYAN- 2 ÇOCUKLU-BÜYÜKŞEHİRDE KİRACI



+



**32.250 + 3.310 + 4.440 + 7.500 =
47.500 TL**

Gerçekte en düşük maaş olan bekâr kamu emekçisinin maaşında yapılacak %70'lik artışın tüm kamu emekçilerinin maaşlarına yansıtılmasını istiyoruz.

2024 Ocak için teklif ettiğimiz bu tutarların her üç ayda bir yoksulluk sınırındaki artış oranında güncellenmesini istiyoruz.

Ulufe dağıtır gibi değil GERÇEK BİR REFAH PAYI istiyoruz. Bunun için yoksulluk sınırındaki artış oranına göre güncellenen maaşlarımıza refah payı olarak her üç ayda bir resmi olarak açıklanan Dönemsel Gayrisafi Yurt İçi Hâsıla artışı (ekonomik büyüme) eklenmesini istiyoruz.

Ücretlilerden kesilen Gelir Vergisi matrahına esas tutarın yıllık %15'i geçmeyecek şekilde düzenlenmesini, alınacak Gelir Vergisi diliminin %15'te sabitlenmesini istiyoruz.

Mali ve Sosyal Haklarımız Kapsamında:

- Tüm kamu emekçilerine yılda iki kez brüt asgari ücret tutarında ikramiye,



Tüm kamuda 7/24 ücretsiz, nitelikli, anadilinde hizmet veren kreşler açılmasını, bu kamu kreşleri açılıncaya kadar 0-6 yaş arasındaki her çocuk için 5.000 TL tutarında kreş yardımı,

- İşyerinde yemek çıkmayan kamu emekçilerine Ocak 2024 itibari ile aylık 3.325 TL yemek yardımı,
- Tüm kamu emekçilerine işe geliş gidişlerinde ücretsiz servis, Servis imkânından yararlanamayan kamu emekçilerine Türkiye genelinde kamu ulaşım araçlarından ücretsiz faydalanacakları aylık abonman kartı,
- Göreve yeni başlayan kamu emekçilerine iki maaş tutarında “Hoş Geldin İkramiyesi”
- Tüm kamu emekçilerine aylık 50 metre küp doğalgaz üzerinden yakacak desteği,
- Çok düşük seviyelerde kalan harcırah ve seyyar görev tazminatının derece ayrımı yapılmadan günlük 377 TL’ye çıkarılmasını,



Eve dönüş minibüs parasını bile karşılamaya yetmeyen fazla mesai ücretimizin aylık çalışma saatimize bölünmesi sureti ile bulunan tutara çıkarılmasını,

- Seçim öncesi verilen 3600 ek gösterge sözünün tutulmasını, 1. Dereceye yükselen tüm kamu emekçilerine 3600 ek gösterge verilmesini, tüm kamu emekçilerinin 1. Dereceye yükselmesini sağlayacak bir düzenlemenin hayata geçirilmesini,

- En riskli illerden, bölgelerden başlamak üzere kamu emekçilerinin yaşamakta oldukları konutlarının depreme dirençli hale getirilmesini, bunun tüm masraflarının devletçe karşılanmasını,



- Tüm ek ödemelerin emekliliğe yansıtılmasını,
- Mevcut emekli maaşlarının yoksulluk sınırı temel alınarak arttırılmasını,
- EYT'de hala süren mağduriyetlerinin bir an önce giderilmesini,

- Kadın çalışanların 20 hizmet yılı, erkek çalışanların 25 hizmet yılı dolduğunda yazılı talepleri halinde emekli olma hakkı kazanmasını,
- Kademeli geçişle ilgili yaş hadleri uygulanmamasını, 5510 sayılı kanunda kademeli geçiş süresinin sonundan itibaren öngörülen yaş hadleri yerine kadınlarda 50, erkeklerde 55 yaşın dikkate alınmasını,



- Çalışma süremizin günlük 7 saate, haftalık çalışma süremizin 35 saate düşürülmesini,

- Ek ödeme adaletsizliğinin ortadan kaldırılmasını, farklı kamu kurumlarında aynı

unvanda çalışan tüm kamu emekçileri arasında ücret eşitliğinin sağlanmasını, adil ücret politikasının esas alınmasını,



4/C den 4/B ye geçen personelin mevcutta %20 olan ek ödeme tutarının kademeleri temel alınarak %70 ile %105 bandına çekilmesini

İSTİYORUZ!

3. GÜVENCELİ İSTİHDAM, GÜVENLİ GELECEK İSTİYORUZ!

Bugün düşük ücret ve güvencesiz istihdam politikaları tüm kamu hizmetleri alanına yansımıştır.

663 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamede Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile sözleşmelilerin kadroya alınması yönünde düzenlemeler yapılmışsa da sözleşmeli istihdam sorununa kalıcı bir çözüm hala üretilmemiştir.

Kadroya geçirildiği söylenen on binlerce sözleşmeliinin geçmiş hizmetleri adeta yok sayılmaktadır.

Kamuda taşeron, vekil, ücretli, İdari Hizmet Sözleşmeli (İHS), İstihdam Fazlası Personel (İFP) gibi onlarca güvencesiz istihdam çeşidi varlığını korumaktadır.Yüz bine yakın ücretli öğretmen asgari ücretin altında bir ücret ile geçim savaşı vermektedir.

En başından beri sınırlanan iş güvencemiz 15 Temmuz darbe girişimi sonrası OHAL- KHK süreci ile birlikte kullanılamaz hale getirilmiştir. Hukuksuz OHAL-KHK'ları ile binlerce kamu emekçisi sorgusuz sualsiz ve keyfi olarak işinden ekmeğinden edilmiştir.

Sonrasında kurulan OHAL İşlemleri İnceleme Komisyonu süresi boyunca oyalama komisyonu olarak görev yapmış, keyfi bir şekilde verdiği ret kararları ile Anayasa Mahkemesi kararlarını dahi yok sayarak yeni hukuksuzluklara imza atmıştır. OHAL komisyonu gibi İdare Mahkemeleri de süreci yıllara yayarak, karar vermeyi geciktirerek ve çok büyük oranda komisyonun ret kararlarını onaylayarak yaşanan hukuksuzluğu sürdürmektedir. Tüm bunlar yetmezmiş gibi mahkemenin göreve iade kararına rağmen güvenlik soruşturması, sosyal medya paylaşımı gerekçeleri ile yürütmeyi durdurma kararları alınmaktadır.

Halkın iradesi ile seçilen belediyelere kayyım atanmış binlerce yerel yönetim emekçisi hukuksuz bir şekilde işten çıkarılmış, yağma ve talan politikaları hayata geçirilmiştir

KESK olarak, Güvenceli İstihdam, Güvenli Gelecek İçin:

- Hukuksuz ve keyfi olarak OHAL-KHK'leri ile işinden, ekmeginden edilen kamu emekçilerinin görevlerine iade edilmesini, geriye dönük tüm hak kayıplarının karşılanmasını,
- Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması yasasının geri çekilmesini,
- İş güvencemizi fiilen kullanılamaz hale getiren tüm düzenlemelerin kaldırılmasını,
- Sözleşmeli, taşeron, ücretli, vekil gibi hür türlü güvencesiz istihdama son verilmesini, tüm kamu emekçilerinin güvenceli-kadrolu istihdam edilmesini,
- Performans, esnek çalışma gibi kamu hizmetlerinde niteliği düşüren, kamu emekçilerini birbirinin rakibi haline getiren uygulamalara son verilmesini,
- Yardımcı Hizmetler Sınıfı personelinin öğrenim durumlarına göre diğer hizmet sınıflarına sınavsız atanmalarını,
- Ayrımsız tüm çalışanları kapsayan, meslek hastalıklarının tanımlandığı yeni bir İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yasasının hayata geçirilmesini,

İSTİYORUZ!

4. DEMOKRATİK, ADİL BİR ÇALIŞMA YAŞAMI İSTİYORUZ!

Kamu hizmetleri alanında torpilin, kayırmanın, kadrolaşmanın, sendikal ayrımcılığın hiç olmadığı kadar arttığı bir dönemden geçiyoruz. Medyaya hemen her gün torpil haberleri yansıyor.

Torpilin, kayırmanın, siyasal kadrolaşmanın kapısı sonuna kadar açılmıştır. Kariyer ve liyakat ilkeleri, çalışma barışı tamamen ortadan kaldırılmıştır.

14 Mayıs seçimleri öncesinde, kamuya atamalarda ve görevde yükselmelerde mülakatın kaldırılacağı vaat edilmiştir. Ancak aradan geçen zaman rağmen konuyla ilgili herhangi bir adım atılmamıştır.

Diğer taraftan sendikalar arasında ayrım yapılmakta, iktidara yakınlığı ile bilinen sendikalara üye kamu yöneticileri diğer sendika üyeleri üzerinde angarya çalıştırma, mobbing gibi uygulamalarla baskı oluşturmaktadır.

Sendikal özgürlüklere, evrensel hukuka ve anayasamıza aykırı bir şekilde sendikalar “%2 barajını geçen ve geçemeyen sendikalar” olarak bölünmüştür. Bu bölünme üzerinden %2 barajını geçen sendikaların üyelerine ödenen toplu sözleşme ikramiyesi %2 barajını geçemeyen sendikaların üyelerine ise bunun yaklaşık üçte biri tutarında “toplu sözleşme desteği ödenmesine geçilmiştir.

Öte yandan toplumsal cinsiyet eşitliğini yok sayan, ayrımcı ve cinsiyetçi uygulamalarla kadın kamu emekçilerine dönük baskı, taciz ve mobbing her geçen gün artmaktadır.

İstanbul Sözleşmesinin hukuksuzca feshedildiği koşullarda kadınlar şiddete, tacize mobbinge daha açık hale getirilmiştir.

Kadınları erkek şiddetine karşı korumaya alan yasal düzenlemelerin hedefe konulması cinsiyet eşitsizliğinin işyerlerinde de artmasına yol açmıştır.

Kamuyu saran tüm bu haksızlıkların, hukuksuzlukların ortadan kaldırılması ancak Demokratik, Adil Bir Çalışma Yaşamının tesis edilmesi ile mümkündür.

Bu nedenle KESK olarak TİS teklifimizde Demokratik, Adil Bir Çalışma Yaşamı İçin,

- İşe almada ve görevde yükselmede-unvan değişikliğinde mülakatın kaldırılarak kariyer ve liyakatin esas alınmasını,
- Torpilin ve kayırmanın kapısını ardına kadar açan mülakatın, güvenlik soruşturması ve arşiv kaydı araştırmasının kaldırılmasını,
- Örgütlenme özgürlüğü önündeki engellerin kaldırılmasını, sendikal hak ve özgürlüklerin önünün açılmasını, sendikal ayrımcılığa son verilmesini,
- Kamuda engelli istihdamının arttırılmasını, engelli kamu emekçilerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesini,
- Sendikal ayrımcılığın en somut göstergesi olan % barajı üzerinden yaratılan “Toplu Sözleşme İkramiyesi” ve “Toplu Sözleşme Desteği” ayırımına son verilmesini,

Bunun için:

- ✓ Yapılacak ödemenin “Toplu Sözleşme Ödeneği” adı altında toplanmasını,
- ✓ Bu ödeneğin verilmesinde kamu görevlisinin sendika üyesi olması dışında bir şart aranmamasını,
 - Mevcuttaki “toplu sözleşme ikramiyesi” tutarının %100 artırılarak sendikalı tüm kamu emekçilerine “Toplu Sözleşme Ödeneği” ile ödenmesini,
 - Kadın kamu emekçilerine; çalışma yaşamında uygulanan, cinsiyetçiliğin, ayrımcılığın, mobbingin son bulmasını,
 - İstanbul Sözleşmesi’nin tek taraflı fesih edilmesini tanımıyoruz, dolayısıyla İstanbul Sözleşmesi’nin hukuksuzca fesih edilmesinin iptal edilmesini,
 - 25 Haziran 2021 tarihinde yürürlüğe giren 190 sayılı ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesi’nin onaylanmasını,
 - İstihdam, terfi ve unvan değişikliklerinde cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını

İSTİYORUZ.

5. HALKTAN YANA BİR KAMU HİZMETİ İSTİYORUZ!

KESK olarak hiçbir zaman salt ücret sendikacılığıyla sınırlı bir mücadele yürütmedik. Bundan sonra da aynı anlayışla hareket etmeye devam edeceğiz.

Yıllardır hayata geçirilen ve ülkeyi uçurumun kıyısına sürükleyen neoliberal politikalar görev yaptığımız kamu hizmetleri alanını sadece bizim değil, toplumun ezici çoğunluğunu oluşturan emekçi sınıfların, dar gelirli yurttaşların da aleyhine olacak şekilde dönüştürmüştür.

6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli yaşanan ve 11 ilimizde binlerce can kaybı ve ağır yıkımlara neden olan depremlerde de görüldüğü gibi kamuya ve kamusal yatırımlara yeterince bütçe ayrılmaması depremin yıkıcı etkilerini arttırmış, doğal afet, yüzyılın felaketi haline dönüşmüştür.

Neo-liberal dönüşüm politikaları sonucunda kamu hizmetlerinin piyasalaştırılmasının, özelleştirmelerin, devletin bir şirket gibi yönetilmesinin, iktidarın devleti adeta inşaat şirketlerine teslim etmesinin, denetimsizliğin, çıkarılan imar aflarının, KÖİ projeleriyle yapılan yol, köprü, hastane, havaalanı vb. hizmetlerin kamu yararı değil daha fazla kar hedefi gütmesi sonucunda felaketin boyutu ve can kayıpları artmıştır.

Bütçe gelirleri büyük oranda emekçilerden alınan vergilerden oluşurken krizin faturası ise her dönemde emekçilere, yoksul kesimlere çıkarılmaktadır.

Bu nedenle; Halktan Yana Bir Kamu Hizmetinin önündeki engellerin kaldırılması artık tüm toplumun ortak talebine dönüşmüştür.

Bu kapsamda; **Halktan Yana Kamusal Hizmetler İçin:**

- Özelleştirmelere son verilmesini,
- Kamu yatırımlarının artırılmasını,
- Kamuda istihdamın yeterli hale getirilmesini,
- Kamu kaynaklarının, faiz ve Kamu Özel İşbirliği, Yap İşlet Devret adı altında sermayeye aktarılmasına son verilmesini,
- Vergide adaletin sağlanması için; dolaylı vergiler düşürülmesini, servet, faiz ve kar gelirlerine tanınan ayrıcalıkların kaldırılmasını, belli bir düzeyin üzerinde servet sahiplerine Servet Vergisi getirilmesini
- Dar gelirli milyonlarca vatandaşımızın kamu hizmetlerine parasız ulaşmasının sağlanmasını İSTİYORUZ!

6. TEMEL GELİR GÜVENCESİ İSİTİYORUZ!



“İnsanlık Hakkı” kapsamında; artan yoksulluğa, gelir bölüşümü adaletsizliğine ve açlığa karşı emekçi halkları korumak, insan onuruna yaraşır bir yaşam sürebilme koşullarını sağlamak, kendilerine nitelikli zaman bırakmak, onları güçlendirmek ve geleceğe daha umutla bakabilmelerini sağlayabilmek için, hem üretimdeki emekçileri, hem işsizleri, hem de kadınları güçlendirici, aynı zamanda doğadaki müşterek varlıklarımızın daha az tüketilmesine yardımcı olabilecek ekoloji dostu bir programa ihtiyaç olduğu açıktır.

Nitekim özellikle pandemi ve sonrasında gerek dünyada gerekse ülkemizde derinleşerek artan işsizlik ve derinleşen ekonomik kriz, Temel Gelir Güvencesi talebini tartışılır kılmıştır.

Hükümetler daralan ekonomi ve yaşam standartlarındaki gerilemeyi önlemenin bir yolu olarak birçok ülkede benzer programlara yönelmişlerdir.

Böyle bir programın finansmanı, sermayeden yana değil, emekten halktan yana bütçe tercihi ile rahatlıkla sağlanabilir.

Bu nedenle; Konfederasyonumuzun önerdiği Asgari Geçim Standardı Tespit Komisyonu tarafından yalnızca toplumun bir ferdi olmaları sebebi ile ülkemizde bulunan insanlara temel ihtiyaçlarını karşılayacak düzenli ve koşulsuz bir gelir kapsamında belirlenecek bir tutarın, Temel Gelir Güvencesi olarak belirlenmesini

TALEP EDİYORUZ.



www.kesk.org.tr / kesk@kesk.org.tr / 0312 436 71 11



KESK'in SESİ Gazetesi Ekidir - 3 Aylık Yaygın Süreli Yaygın - Yayın Tarihi: 3 Ağustos 2023
KESK Adına Sahibi: Mehmet Bozgeyik - Sorumlu Yazı İşleri Müdürü: Varol Öztörün
Yönetim Yeri: Selanik2 Cad. 44/1 - Çankaya/Ankara - Tel: 0312 436 71 11 - Fax: 0312 436 74 70
Basım Adresi: Hermes Tantanım Ofset - Büyük San. 1. Cad. No: 105 İskitler/Ankara - Tel: 0312 384 34 32
Basım Tarihi: 2.08.2023 - Basım Adedi: 5000