KAMU EMEKÇİLERİ TİS TALEP VE BEKLENTİLERİ

7. DÖNEM 2024-2025 YILI



KAMU EMEKÇİLERİ SENDİKALARIKONFEDERASYONU

27.07.2023

**Açıklamalar**

Anket internet üzerinden 10 Haziran 2023 Pazartesi-3 Temmuz 2023 Pazartesi tarihleri arasında yayında kalmıştır. Ankete 3443 kişi katılmıştır. Katılanların 2301’i erkek, 1142’si kadındır. Yaş ortalaması 44’tür. Katılımcılardan ikisi ortaokul, 110’u lise, 2505’i lisans, 279’u ön lisans mezunudur. 496’sı yüksek lisans ve uzmanlık, 48’i doktora derecesine sahiptir.

Katılımcıların yaş dağılımı şöyledir:

30 yaş ve altındakiler: 224 (%6.5)

30-40 yaş arasında olanlar: 1089 (%31.6)

40-50 yaş arasında olanlar: 1206 (%35)

50-60 yaş arasında olanlar: 814 (%23.6)

60 yaş üzerindekiler: 110 (%3.1)

Katılımcıların ortalama yaşı 44’tür.

Görev Yapılan İl: Ankete en yoğun katılım olan iller sırasıyla Ankara (402), İzmir( 384), İstanbul (364), Diyarbakır (194), Adana (155), Gaziantep ve Mersin (134’er) ile Aydın’dır (125).

Ankete katılanların yaklaşık % 45’i (1552) Milli Eğitim Bakanlığı ile bağlı okul ve kurumlarda görev yapmaktadır. Katılımcıların yoğunlaştığı diğer kurumlar arasında %19 (573) ile hastaneler ve Sağlık Bakanlığı; %5 (171) Tarım Orman Bakanlığı ve yerel birimleri, aynı oranla (178) yerel yönetim birimleri öne çıkmaktadır. ÇSGB (63), Kültür Bakanlığı (56), Aile Bakanlığı (52), DSİ (48) gibi kurumların merkez ve taşra birimlerinden katılımlar da görece yüksektir. Diğer bakanlık ve kurum katılımları görece daha düşük yoğunluklarla sayılanlara eklenmiştir. Tam olarak tespit edilemeyen 86 kurum vardır.

Katılımcıların yaklaşık %74’ü (2543 kişi) evlidir. Haneye gelir getiren başkasının da olduğunu belirtenler katılımcıların oranı %60’tır. Evli olanlarda bu oran %73’ü geçmektedir.

Katılımcıların kamu emekçisi olarak çalışma süreleri dağılımı şöyledir:

0-5 yıl: 275

6-10 yıl: 494

11-15 yıl: 628

16-20 yıl: 413

20-25 yıl: 528

25 yıl ve üzeri: 1105

Katılımcıların %96’sı (3329) sendika üyesidir, %4’ü (114) sendika üyesi değildir.

3110 katılımcı üye oldukları sendikayı belirtmiştir. 2924 katılımcı KESK’e bağlı sendikalardan birine üye olduğunu belirtmiştir. Üye olduğu sendika veya konfederasyonu belirtenlerin 186’sı KESK dışındaki konfederasyonlara bağlı ya da bağımsız sendikalara üye olduklarını bildirmişlerdir.

**Kamu Emekçileri Konfederasyonundan Memnun mu?**

Anketimizde “üyesi bulunduğunuz sendikanın bağlı olduğu konfederasyondan memnun musunuz” sorusu yöneltilmiştir.

Katılımcıların ağırlıklı bölümü üyesi oldukları sendikanın bağlı bulunduğu konfederasyonun çalışmalarından memnundur (%31) ya da yetersiz bulduğu hususlar olsa bile temsil ettiğini düşünmektedir (%31). Konfederasyonunu yetersiz bulsa da imkânlar ve ülkenin durumunu gözeterek anlayış gösterenlerin oranı ise %27’dir. Zorunlu olarak üye olduğu konfederasyonun gerçekte kendisini temsil etmediğini düşünenler ise %3’te kalmaktadır.

Konfederasyondan memnun olanların oranı yalnızca KESK’e üye katılımcılarda biraz daha yükselerek %33.5’i bulmaktadır.

| **Konfederasyonunuzdan memnun musunuz?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Çalışmalarından ve politikalarından genelde memnunum | 1077 |
| Yetersiz buluyorum, ancak eldeki imkânları ve ülkenin durumunu düşünerek bunu anlayabiliyorum. | 925 |
| Yetersiz bulduğum hususlar olmakla birlikte beni temsil ettiğini düşünüyorum | 1060 |
| Dünya görüşümü yansıtmasa da benim için yararlı olduğunu düşünüyorum. | 106 |
| Zorunlu olarak üye olduğum bu konfederasyon gerçekte beni temsil etmiyor. | 101 |
| Diğer | 86 yanıt verilmiştir.Genelde üye olmayanlar ya da olamayanlar durumları belirtmiştir. Ayrıca konfederasyonun çalışmalarında eksik görülen kimi hususlar belirtilmiştir.  |

**Kamu Emekçilerinin Ekonomik Durumu**

**Kamu Emekçileri Geçim Sıkıntısı Yaşıyor**

Katılımcılara “hane halkının toplam aylık gelirini düşündüğünüzde, haneniz ayın sonunu getirebiliyor mu” diye sorulmuştur.

Kamu emekçilerinin ezici bir çoğunluğu ayın sonunu büyük zorlukla (%31.6) veya zorlukla (%62) getirebildiklerini belirtmişlerdir. Kolaylıkla ya da çok kolaylıkla ayın sonunu getirebilenlerin oranı yalnızca %6’dır. Genç kamu emekçileri (30 yaş ve altı) arasında büyük zorlukla ayın sonunu getirebildiğini ifade edenler %38 ile en yüksek oranda temsil edilmektedir.

| **Ayın sonunu getirebiliyor musunuz?** | **İşaretleyen** |
| --- | --- |
| Büyük zorlukla | 1091 |
| Zorlukla | 2141 |
| Kolaylıkla | 194 |
| Çok kolaylıkla | 16 |

Katılımcılara aynı zamanda “yüksek enflasyon dönemi olarak geçen son birkaç yılda aşağıdaki hangi harcama kalemlerinde kesinti yaptınız” diye sorulmuştur.

Tabloda görüldüğü üzere kamu emekçileri dışarıda yemek yemeyi neredeyse unutmuş, tatil hakkından vazgeçmek durumunda kalmış, sinema, tiyatro gibi kültürel etkinliklere katılımını son derece düşürmüş ve giyime ayırdığı payı da azaltmıştır.

| **Kesinti Yapılan Harcama Kalemleri** | **İşaretleyen** |
| --- | --- |
| Tatil, seyahat | 3200 |
| Giyim | 2873 |
| Sinema, tiyatro, kültür, eğlence | 2929 |
| Kitap, dergi, gazete | 2051 |
| Dışarıda yemek yemek | 3029 |
| Otomobil kullanımı | 1848 |
| İşe gidiş gelişte araç değişikliği | 992 |
| Çocukların öğrenim harcamaları | 764 |
| Mutfak harcamalar | 1941 |
| Hiçbiri | 23 |

**Kamu Emekçileri TÜİK’e Güvenmiyor.**

“TÜİK’in açıkladığı enflasyon verilerini güvenilir buluyor musunuz” biçimindeki soruya verilen yanıtlarda kurumu güvenilir bulduğunu belirten ya da güvenilmesi gerektiğini düşünenler ancak %1.8’de kalmıştır. “Gerçek enflasyonu yansıtmadığını düşündüğüm için güvenilir bulmuyorum” diyenler katılımcıların %57.9’unu, şeffaf ve tutarlı olmadığı için güvenilir bulmuyorum diyenler ise %39’unu bulmaktadır.

| **TÜİK’e Dair Görüş** | **İşaretleyen** |
| --- | --- |
| Güvenilir | 32 |
| Yetkili kamu kurumu olduğu için güvenilmesi gerekir | 30 |
| Gerçek enflasyonu yansıtmıyor, güvenilir değil | 1994 |
| Şeffaf ve tutarlı olmadığı için güvenilir değil | 1345 |
| Fikrim yok | 41 |

Anketimizde yer alan “bütçede kamu emekçilerine yeterince pay ayrıldığını düşünüyor musunuz” sorusuna katılımcıların neredeyse tamamına yakını hayır yanıtını vermişlerdir (3443 katılımcıdan yalnızca 46’sı evet demiştir).

Katılımcılara “dört kişilik bir ailenin asgari koşullarda geçinebilmesi için sizce ne kadar aylık net maaş gereklidir” biçiminde açık uçlu bir soru yöneltilmiştir.

Katılımcıların bazıları rakam belirtmek yerine aylık maaşın “yoksulluk sınırının üzerinde” olması gerektiğini belirtmişti. Bazıları dolar veya Euro türünden dövize endeksli rakamlar vermiştir. Rakamlardan çok enflasyonu önlemenin gerekliliğine dikkat çeken katılımcılar da olmuştur. Bunların ötesinde katılımcıların büyük bölümü uygun bulduğu aylık net ücreti belirtmiştir. İfade edilen sayıların ortalaması yaklaşık 45.000 TL’dir.

| **Geçinilebilecek Aylık Maaş Ne Olmalıdır?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| 20.000 ve altı | 91 |
| 20.000 - 30.000 arası | 802 |
| 30.000 - 40.000 arası | 1293 |
| 40.000 - 50.000 arası  | 744 |
| 50.000 - 60.000 arası | 216 |
| 60.000 - 70.000 arası | 59 |
| 70.000 ve üzeri | 142 |

**Kamu Emekçileri**

**İmzalanan Toplu Sözleşmelere Nasıl Bakıyor?**

**Kamu Emekçileri TİS Masasına Oturacak Yetkili Sendikaya Güvenmemektedir.**

Anketimizde “Toplu sözleşme masasında yetkili sendika olarak bulunun konfederasyonun kamu emekçilerinin taleplerini ve çıkarlarını temsil edebileceğini düşünüyor musunuz?” sorusu sorulmuştur.

Verilen yanıtlara göre katılımcıların %86’sı yetkili konfederasyonun hiçbir şekilde kamu emekçisini temsil etmediğini düşünmektedir. TİS masasında yetkili sendikanın kamu emekçilerinin talep ve çıkarlarını tam olarak temsil edebileceğini düşünenler katılımcıların ancak %5’i; “eksikleri olsa da yetkili konfederasyonun bizleri temsil edebildiğini düşünüyorum” diyenler ise %7’sidir.

KESK üyesi olmayan sendikalara üye katılımcıların büyük bir çoğunluğunun da “yetkili konfederasyonun hiçbir şekilde kamu emekçisini temsil etmediğini düşünüyorum” seçeneğini işaretledikleri görülmektedir. (162 katılımcıdan 132’si)

| **Yetkili sendika temsil edebilir mi?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Evet, bunu tam olarak başarabileceğini düşünüyorum. | 176 |
| Eksikleri olsa da yetkili konfederasyonun bizleri temsil edebildiğini düşünüyorum | 242 |
| Yetkili konfederasyonun hiçbir şekilde kamu emekçisini temsil etmediğini düşünüyorum. | 2964 |
| Fikrim yok. | 60 |

**Kamu Emekçileri Şimdiye Kadar Yapılan Toplu Sözleşmelerin Gerçek Bir Kazanım Sağlamadığını Düşünüyor.**

“Bugüne kadar yapılan toplu sözleşmelerin kamu emekçilerine neler kazandırdığını düşünüyorsunuz?” sorusunu yönettiğimiz katılımcıların %86 gibi ezici bir çoğunluğu gerçek bir kazanım sağlanmadığı yanıtını vermişlerdir. Ücret artışları, sosyal haklar vb. konularda iyileştirmeler sağlandığını düşünenler ancak %4 civarındadır. Toplu sözleşmeler genelde kazanımlar sağlamadı ama bulunduğum hizmet kolunda/kurumda vb. bazı iyileştirmeler sağladı diyenler ise %10’a yakındır.

| Bugüne kadar TİS’ler neler kazandırdı | İşaretleyenler |
| --- | --- |
| Gerçek bir kazanım sağlanmadı. | 2966 |
| Ücret artışları, sosyal haklar vb. konularda iyileştirmeler sağlandı.  | 132 |
| Toplu sözleşmeler genelde kazanımlar sağlamadı ama bulunduğum hizmet kolunda/kurumda vb. bazı iyileştirmeler sağladı. | 331 |
| Şimdiye kadarki toplu sözleşmelerden memnunum, her alanda önemli kazanımlar sağladı. | 13 |

**Kamu Emekçileri TİS Beklentilerinin Karşılanmamasında Yetkili Sendikayı Sorumlu Buluyor.**

Katılımcılara “toplu sözleşme sürecinden beklentilerin karşılanmamasının nedeni olarak öncelikle neyi görüyorsunuz” sorusu yöneltilmiştir. Büyük çoğunluk (%60) masada kamu emekçilerini temsil eden yetkili konfederasyonun yetersizliğinin öncelikli neden olduğunu düşünmektedir. Kamu emekçilerinin yeterli bilince ve örgütlülüğe sahip olmamasını öne çıkartanların oranı %26’dır. Katılımcıların %11’i iktidarın emekçiler aleyhine politikalarının TİS masasına yansımasını önemli sebep olarak değerlendirmiştir. Kamunun kaynaklarının yetersiz olduğunu düşünenler ise yüzde biri bulmamaktadır.

| **TİS beklentilerinin karşılanamaz nedeni** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Masada kamu emekçilerini temsil eden yetkili konfederasyonun yetersizliğini. | 2074 |
| İktidarın emekçiler aleyhine politikalarının TİS masasına yansımasını. | 375 |
| Kamu emekçilerinin yeterli bilince ve örgütlülüğe sahip olmamasını. | 886 |
| Kamunun kaynaklarının yetersiz oluşunu. | 31 |
| Diğer | 76 yanıt yazılmıştır. Yanıtlar ağırlıkla birden fazla seçeneğin doğru bulunduğunu belirtmektedir. Ayrıca grev hakkının olmaması vurgulanmaktadır. |

**Kamu Emekçileri TİS Süreçlerinde Verilen Mücadeleyi Yeterli Görmemektedir.**

Yöneltilen “şimdiye kadarki toplu sözleşme süreçlerinde sendikal mücadelenin yeterince verilebildiğini düşünüyor musunuz?” sorusuna yanıt veren katılımcıların %54’ü genelde etkili bir mücadele verilmediğini belirtmiştir. Yetkili olmayan konfederasyonların daha etkin bir mücadele verdiğini düşünenler %26 oranındadır. Katılımcıların %15’i kamuoyunun ve/veya kamu emekçilerinin yeterli ilgiyi göstermemesinin yeterli mücadele verilememesine neden olduğunu düşünmektedir.

| **TİS Süreçlerinde Verilen Mücadele** | İşaretleyen |
| --- | --- |
| Yetkili konfederasyonun etkili bir mücadele verdiğini düşünüyorum | 104 |
| Yetkili olmayan konfederasyonların daha etkin bir mücadele verdiğini düşünüyorum | 895 |
| Genelde etkili bir mücadele verilmediğini düşünüyorum | 1886 |
| Kamuoyunun ve/veya kamu emekçilerinin yeterli ilgiyi göstermemesinin neden olduğunu düşünüyorum | 522 |
| Diğer | Diğer kısmında ifade edilenlerde ağırlıkla yeterli mücadelenin verilemediğine vurgu yapılmaktadır. İfadelerin çoğu bir biçimde yukarıdaki seçeneklerde kapsanmaktadır. Bazı katılımcılar birden fazla seçeneğin de doğru olduğunu belirtmiştir.  |

Yukarıdaki sorunun devamındaki “şimdiye kadarki toplu sözleşme süreçlerinde etkili mücadele verilemediğini düşünüyorsanız, başlıca nedeni ne olabilir?” sorusuna katılımcıların büyük çoğunluğu (%67) “yetkili konfederasyonun iktidarla yakın ilişkisi” yanıtını vermiştir.

| **Neden Etkili Mücadele Verilemedi** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Ülkedeki koşulların sendikal mücadele verilmesi için uygun olmaması | 424 |
| Yetkili konfederasyonun iktidarla yakın ilişkisi | 2322 |
| Diğer konfederasyonların örgütsel yetersizliği | 315 |
| Sendikalar ve üyeleri üzerindeki baskılar | 276 |
| Diğer |  |

**Kamu Emekçilerinin 2023 TİS Beklentileri**

**Kamu Emekçileri 2023 TİS**’**inden Enflasyon Baskısını, Geçim Sıkıntısını Aşmayı Bekliyor**

Anketimizde katılımcılara “2023 toplu sözleşmesinde öne çıkması gereken konuların neler olması gerektiğini düşünüyorsunuz?” diye sorduk. Birden çok seçeneğin işaretlenebildiği seçeneklerde en öne çıkan “enflasyon baskısını ve geçim sıkıntısını azaltacak yüksek bir maaş artışı” beklentisi oldu.

| **2023 TİS Beklentileri** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Enflasyon baskısını ve geçim sıkıntısını azaltacak yüksek bir maaş artışı. | 3138 |
| Kamu emekçileri arasında ücret adaletinin sağlanması. | 2701 |
| Grevli gerçek ve özgür bir toplu sözleşme düzeninin kurulması. | 2627 |
| Sosyal haklar, yardımlar, primler vb. iyileştirilmesi. | 2584 |
| Kamu emekçilerinin güvencelerinin artırılması | 2453 |
| TİS görüşmelerinin bütçe süreci gözetilerek Ekim ayı sonrasına çekilmesi. | 2276 |
| Çalışma koşulları ve çalışma sürelerinin iyileştirilmesi. | 2045 |

Anketimizde yer alan “aşağıdaki taleplerden hangileri toplu sözleşme sürecinde öncelikli olmalıdır” biçiminde ve birden fazla seçeneğin işaretlenebileceği soruya verilen yanıtlar tabloda görülmektedir. “Kamu istihdamında liyakatın sağlanması, mülakat öncelikli sınav sisteminin değişmesi” talebi en fazla öne çıkan taleptir. Yine kurumlarda ücret ve statü eşitliğinin sağlanması ile ek ödemelerin emekliliğe yansıması talepleri de katılımcılar için önceliklidir.

| **Öncelikli TİS Talepleri** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Kamu istihdamında liyakatın sağlanması, mülakat öncelikli sınav sisteminin değişmesi. | 2843 |
| Ek ödemelerin emekliliğe de yansıtılması. | 2759 |
| Kurumlarda benzer işleri yapanlar arasında farklı ücret, farklı statü ve farklı istihdam tipleri olmasının yarattığı sorunlar. | 2730 |
| 3600 ek göstergenin herkese yaygınlaştırılması. | 2170 |
| Promosyon talepleri. | 1619 |

**Kamu Emekçileri TİS Sürecinde İş Bırakma Dahil Kapsamlı Eylemler Bekliyor**

Anketimizdeki “2023 yılı toplu görüşmelerinde kamu emekçilerinin talepleri karşılanmadığı durumda sizce ne yapılmalıdır?” sorusuna verilenler içinde %76 gibi yüksek bir oranla gerekirse fiili grev, iş bırakma dahil kapsamlı eylemler yapılmalı yanıtı öne çıkmıştır.

| **TİS Sürecinde Ne Yapılmalı** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Gerekirse fiilli olarak grev, iş bırakma dahil kapsamlı eylemler yapılmalıdır. | 2628 |
| Kamuoyuna yönelik açıklamalar, demeçler ve lobi faaliyeti yürütülmelidir. | 2052 |
| Bölge mitingleri düzenlenmelidir. | 1795 |
| İşyerleri öncelikli eylemler düzenlenmelidir. | 1782 |
| Yetkililerin vereceği kararları beklemek uygun olacaktır. | 144 |

**Kadın Kamu Emekçilerinin Beklentileri**

Anketimizde kadın kamu emekçilerine yönelik “kadın kamu emekçileri için aşağıdaki konuların hangileri toplu görüşme sürecinde öncelikli olarak gündeme getirilmelidir” sorusu sorulmuştur. Verilen yanıtlar tabloda sunulmuştur. Kadım kamu emekçileri açısından ifade edilen taleplerin hepsi de önemli olmakla birlikte özellikle doğum izinlerinin artırılması talebi en öne çıkan talep olarak dikkat çekmektedir.

| **Kadınlar için öncelikli TİS gündemleri** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Hepsi | 668 |
| Kadın kamu emekçileri için doğum izinlerinin artırılması | 608 |
| Kadınlara yönelik ayrımcı uygulamaların kaldırılması | 596 |
| Kadınların meslekte yükselmelerini, yönetici konumlara gelmelerini kolaylaştıracak önlemlerin alınması | 582 |
| İşyerlerinde emzirme ve bakım odalarının sağlanması | 525 |
| Kurumlarda nitelikli, ücretsiz, anadilinde kreşlerin açılması | 520 |

**Kadın Kamu Emekçilerinin Taleplerinin TİS’te Yeterince Gündeme Getirilmediği Düşünülüyor**

Yine kadın kamu emekçilerine yönelik “bir kadın emekçi olarak kadın emekçilerin taleplerinin toplu sözleşme süreçlerinde yeterince etkili biçimde gündeme getirildiğini düşünüyor musunuz” sorusuna verilen yanıtlarda kadın taleplerinin gündeme getirilmediğinin (%28.7) ya da çok yetersiz (%36.5) getirildiğinin düşünüldüğü görülmektedir. Gündeme gelse bile yeterli olmadığını düşünenler %25.7, yeterli düzeyde gündeme getirildiğini düşünenler ise yalnızca %3’tür.

| **Kadın talepleri TİS’te yeterince gündeme geliyor mu?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Bu konuda yeterli bilgiye sahip değilim.  | 64 |
| Çok yetersiz buluyorum. | 423 |
| Kesinlikle yeterli olduğunu düşünüyorum | 39 |
| Hiç gündeme getirilmediğini düşünüyorum. | 332 |
| Getirildiğini ama yeterli olmadığını düşünüyorum. | 298 |

**Toplumsal Cinsiyet Bakışı ve Örgütlülük Yetersiz**

Anketimizde “sizce toplu sözleşme süreçlerinde kadın taleplerinin daha etkili biçimde masaya getirilmiyor oluşunun nedeni nedir” şeklindeki ve birden fazla seçeneğin işaretlenebileceği soruya verilen yanıtlarda sendikaların toplumsal cinsiyet bakış açısına sahip olmaması ve sendikalarda kadın örgütlülüğünün yetersizliği en öne çıkan seçenekler olmuştur.

| **Kadın talepleri neden TİS masasına etkili gelemiyor** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Sendikaların toplumsal cinsiyet bakışına sahip olmaması. | 712 |
| Sendikalarda kadın örgütlülüğünün yetersizliği. | 709 |
| Sendikalardaki kadın yöneticilerin azlığı. | 579 |
| Kadın sendika üyelerinin azlığı. | 277 |
| TİS sürecindeki kadın talepleri yeterlidir. | 30 |

**Kamu Emekçileri Sendikal Haklara Nasıl Bakıyor**

**Kamu Emekçileri Sendikal Tercih Özgürlüğü Olmadığını Düşünmektedir.**

Anketimizde “kamu emekçilerinin sendikal tercihlerini özgürce yapabildiklerini düşünüyor musunuz?” sorusu yöneltilmiştir. Verilen yanıtlara göre katılımcıların ancak %5’i kamu emekçisinin dilediği sendikaya üye olabildiğini, çalışmalarına katılabildiği düşünmektedir.

Katılımcıların %31’i kamu otoritelerinin, amirlerin sendikal tercihlere müdahale ettiğini, taraflı davrandığını ifade etmiştir. %60’ı ise kamu emekçilerinin kendi çıkarlarını düşünerek iktidara yakın sendikalara üye olduklarını düşünmektedir.

| **Sendikal tercihler özgür mü?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Kamu emekçilerinin kendi çıkarlarını düşünerek iktidara yakın sendikalara üye olduklarını düşünüyorum. | 2090 |
| Kamu otoritelerinin, amirlerin sendikal tercihlere müdahale ettiğini, taraflı davrandığını gözlemliyorum. | 1092 |
| Evet, her kamu emekçisi dilediği sendikaya üye olabilmekte ve çalışmalarına katılabilmektedir. | 177 |
| Fikrim yok. | 83 |

**Kamu Emekçileri Grev Hakkının Tanınmasını Gerekli Görüyor**

Katılımcılara kamu çalışanları açısından toplu sözleşme ve grev hakkının önemi sorulmuştur.

Ezici bir çoğunluk (%90) bu hakların çok önemli olduğunu düşünmektedir.

| **TİS ve grev hakkının önemi** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Çok önemlidir | 3100 |
| Önemlidir | 297 |
| Pek önemli değildir | 32 |
| Önemsizdir | 13 |

“Kamu emekçilerinin grev hakkının hala tanınmamış olmasını nasıl değerlendiriyorsunuz” sorusuna verilen yanıtlar katılımcıların büyük bölümünün grev hakkının tanınmasının hukukun gereği olduğunu (%45) ve grev hakkının tanınmasının haklarını geliştirmekte gerekli olduğunu (%43) düşündüklerini göstermektedir. Grev hakkının tanınmasını doğru ve gerekli bulmayanların oranı ise %11’dir.

| **Grev hakkının tanınması hakkında görüşler** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Kamu emekçilerine grev hakkı tanınmasını doğru bulmuyorum. | 268 |
| Kamu emekçilerine grev hakkı tanınmasını gerekli bulmuyorum. | 124 |
| Kamu emekçilerine grev hakkının tanınmasının hukukun gereği olduğunu düşünüyorum. | 1557 |
| Kamu emekçilerine grev hakkının tanınmasının haklarını geliştirmekte gerekli olduğunu düşünüyorum.  | 1493 |

Anketimizde “toplu sözleşme ikramiyesini yalnızca hizmet kolunda %2 barajını geçen sendika üyelerinin alması yönündeki düzenlemeye nasıl bakıyorsunuz” diye sorulmuştur. Katılanların %82 gibi ezici bir çoğunluğu söz konusu düzenlemeyi sendikal özgürlüklere aykırı bulduklarını ifade etmiştir.

| **%2 Barajına nasıl bakılıyor?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Olumlu bakıyorum, güçlü sendikacılığın oluşmasına hizmet eder. | 232 |
| Olumsuz bakıyorum, sendikal özgürlüklere aykırıdır, sendikal tercihi engeller. | 2841 |
| Konu hakkında bilgim yetersiz. | 396 |

**Kamu Emekçileri Yeni Hükümeti Nasıl Görüyor?**

**Kamu Emekçileri Yeni Hükümet Konusunda Olumsuz Beklentilere Sahip**

Anketimizde “seçimler sonrası oluşan yeni hükümetinin emekçilere yönelik nasıl bir politika izleyeceğini öngörüyorsunuz” biçimindeki ve birden fazla yanıt verilebilen soruya gelen yanıtlarda “Uluslararası ve ulusal sermayenin çıkarları doğrultusunda emeğin haklarını zayıflatan politikalar izleyeceğini düşünüyorum” seçeneği öne çıkmaktadır. Katılımcıların çok büyük bölümü daha otoriter bir yaklaşım beklemektedirler. Kadın istihdamının gerileyeceği de olumsuz beklentiler arasında dikkat çekicidir. Yeni hükümete dair olumlu beklentiler son derece düşük oranlardadır.

| **Yeni hükümet politikaları nasıl olacak?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| Uluslararası ve ulusal sermayenin çıkarları doğrultusunda emeğin haklarını zayıflatan politikalar izleyeceğini düşünüyorum. | 2666 |
| Daha otoriter bir yaklaşım geliştireceğini düşünüyorum. | 2292 |
| Kadım emekçilerin sorunlarının çözümüne dair yeni politikalar bekliyorum. | 208 |
| Kadın istihdamının gerileyeceğini düşünüyorum. | 1585 |
| Emekçileri gözeten politikalar uygulayacağını düşünüyorum. | 130 |
| Demokratik bir yaklaşım geliştireceğini düşünüyorum. | 121 |

Anketimizdeki “yeni iktidar döneminde dilediğiniz sendikaya üye olmak ve sendikal etkinliklere serbestçe katılmak bağlamında sendikal özgürlüklerin nasıl hayata geçirileceğini düşünüyorsunuz” sorusuna gelen yanıtlarda katılımcıların önemli bölümünün yandaş sendikalar lehine uygulamaların devam edeceğini düşündükleri görülmektedir. Sendikal özgürlüklerin ancak mücadeleyle gelişeceğini düşünenler katılımcıların %33’ünün oluşturmaktadır. Sendikal özgürlüklerin gelişeceğini düşünenlerse ancak %3’ünü oluşturmaktadır.

| **Sendikal özgürlükler ne olacak?** | **İşaretleyenler** |
| --- | --- |
| İktidara yakın sendikalar lehine uygulamaların devam edeceğini düşünüyorum. | 1778 |
| Sendikal özgürlüklerin gelişebileceğini bekliyorum | 102 |
| Sendikal özgürlüklerin hiçbir zaman gelişmeyeceğini düşünüyorum. | 428 |
| Sendikal özgürlüklerin ancak mücadeleyle gelişeceğini düşünüyorum. | 1134 |