

EMEKLİLİKTE YAŞA TAKILANLAR

EYT SORUNU NEDİR?

8 Eylül 1999 tarihine kadar SSK kapsamındaki kadın çalışanlar için 20, erkek çalışanlar için 25 yıl sigortalılık süresi ve 5 bin günlük prim ödeme gün sayısı emeklilik için yeterliydi. Yaş koşulu yoktu.

8 Eylül 1999'da kabul edilen 4447 Sayılı Kanun (İşsizlik Sigortası Kanunu) ile kadınlarda 40-56 arası, erkeklerde ise 44-58 arası değişen yaş koşulu ve 5000 ile 5975 gün arası değişen prim gün sayısı koşulu (AYM kararı sonrası) getirildi.



Yasanın **geçmişe dönük de uygulanması nedeniyle** sigortalılık süresi ve prim gün şartlarını yerine getirenler emeklilik için yaş şartını beklemek zorunda kaldılar.

Konfederasyonumuz da dâhil emek örgütleri bu düzenlemeyi çok haklı olarak "Mezarda Emeklilik" olarak tanımlamış, o dönem birçok eylem ve etkinlik gerçekleştirilmişti.

Dönemin iktidarı ise emekçilerin beklentilerine kulak tıkamış, sermayeden yana tutum olarak 4447 sayılı yasa ile yaş ve prim gün sayısında ağır bir geçiş süreci getirmişti.

ADIL VE EŞİTLİKÇİ ÇÖZÜM MÜMKÜNDÜR!

KISACA
EXT

1 Eylül 1999'da
işe giren bir erkek işçi:

4447 Sayılı Kanun Öncesi
2024 yılında emekli olacakken;

4447 Sayılı Kanun Sonrası
2038 yılında emekli olabilecek
(15 yıl kaybetti)

1 Eylül 1999'da
işe giren bir kadın işçi:

4447 Sayılı Kanun Öncesi
2019 yılında emekli olacakken;

4447 Sayılı Kanun Sonrası
2037 yılında emekli olabilecek
(18 yıl kaybetti)

Yaşa takılan EYT'lilerin bir bölümü emekli olurken hala 1 ile 15 yıl arasında yaşa takılan 4 ile 5 milyon arasında EYT'li var.

İktidar 3600 gibi EYT konusunu da kapalı kapılar ardında, emek örgütlerini sürece dâhil etmeden, soruna kar-zarar-maliyet hesabı üzerinden yaklaşarak çözmek istemektedir. Aralık ya da Ocak aylarında Meclise hızla sevk edilecek bir düzenleme ile tamamen seçime endeksli bir hazırlık içerisindeyler.

İktidarı uyarıyoruz: aileleriyle birlikte milyonlarca emekçinin haklı beklentilerini kısa dönem çıkarlarınız için boşa düşürmeyin, yeni mağduriyetler yaratmayın.

EYT düzenlemesi yapılırken 696 sayılı KHK ile getirilen resen emeklilik düzenlemesi kaldırılmalıdır.

Sorunun çözümü karmaşık değildir ve bunu sağlayacak kaynak fazlasıyla mevcuttur. Nitekim 2022 yılında işverenlere %5 prim desteği için bütçeden aktardığı 43 milyar TL'nin biraz üzerinde bir kaynakla çözüm pekâlâ mümkündür!

Bununla birlikte ve esas olarak; sadece 8 Eylül 1999 öncesi işe giren ve emeklilikte gecikme ve mağduriyet yaşayanlar değil 8 Eylül 1999 sonrası işe girenlerin de yaşadığı gecikme ve mağduriyeti çözecek adil, kapsayıcı bir çözüm geliştirilmelidir.

Emekliler arasındaki eşitsizliği ortadan kaldıracak kapsamlı bir reform geliştirilmelidir. Sosyal devlet anlayışına uygun, insan onurunu esas alan, adil bir sosyal güvenlik sistemi tesis edilmelidir.

Bunun için başta emek örgütleri olmak üzere sorunun muhatabı tüm kesimler hazırlık sürecine dâhil edilmeli, süreç şeffaf yürütülmelidir.