

**KAMU EMEKÇİLERİNİN
YOKSULLAŞMA
ARAŞTIRMASI**

- **YOKSULLUK SINIRI**
- **GELİRLER VE GİDERLER**
- **BORÇ VE GEÇİM SORUNU**
- **YOKSULLAŞMA VE SOSYAL YAŞAM**
- **İŞYERLERİNDE TEMEL SORUNLAR**



SUNUŞ

Türkiye’de kamu emekçilerinin ve kamu emekçileri gibi sabit ücretle çalışanların, enflasyon artışı ve kur şokları nedeniyle satın alma gücü yıllar itibariyle azalış göstermiştir. 2021 yılında TL’de yaşanan aşırı değersizleşmenin etkisi bir yandan devam ede gelen ekonomik buhran bir yandan kamu emekçilerinin reel satın alma gücüne darbe vurmuştur. Ülke genelinde enflasyon, faiz, işsizlik oranları ve döviz kurları “çift haneli” iken kamu emekçilerine verilen zamlar enflasyon oranının altında ezilmiştir. **2010 yılından bu yana “enflasyon farkı” adı altında kamu emekçilerinin emekleri sömürülmektedir.** Ekonomik krizlerin sürekli hale gelmesi, enflasyon ve döviz şokları nedeniyle satın alma gücünün düşmesi ve bunlara karşı maaşların reel olarak artmaması nedeniyle kamu emekçileri yoksullaşmıştır.

Kamu emekçileri AKP hükümeti ve sendikası eliyle yoksullaştırılmaya devam etmektedir. 2022-2024 TİS sözleşmesi henüz yürürlüğe girmeden hükümsüz hale gelmiş bu nedenle “güdümlü sendikalar” algı çalışmalarına başlamıştır. Yürürlüğe girmeden anlamını yitiren ve kamu emekçisine “reel negatif zam” öneren TİS sözleşmesinin saray koridorlarında tasrih çalışmaları devam etmektedir.

Neo-liberal politikaların özelleştirme siyaseti sonucunda tüm yurttaşlara müşteri gibi yaklaşılmaktadır. Bu süreçte kamu emekçilerinin sağlık, emeklilik, ikramiye ve diğer birçok özlük hakkı hükümet ve güdümlü sendikacılık eliyle tırpanlanmıştır. Geçmiş dönemlerde ülkenin “orta sınıfına” denk düşen bir geliri olan kamu emekçileri ağır bir geçim sıkıntısı ile mücadele etmekte, geçinmek amacıyla ek iş yapmakta ve yakınlarından destek almak zorunda kalmaktadır. Zamlar ve “AKP icadı olan katılım payları” tüm emekçileri yoksullaştırmıştır. AKP, sağlık güvencesi olan bir kamu emekçisinin bile sağlık harcamalarının olduğu bir düzen kurmuştur.

Neo-liberal siyasetin kamu emekçilerine yönelik bir yoksullaştırma aracı ise borçlandırma şeklindedir. Kamu emekçilerinin çok önemli bir kesimi tüketim ihtiyaçlarını karşılamak, ev veya araba alabilmek ve diğer

harcamalarını yapabilmek amacıyla çok uzun vadelerle borç yükü altına sokulmuştur. Reel zam alamayan ve ücretinin çok önemli bir kesimini kredi-borç yüküne veren kamu emekçileri karın tokluğuna çalışır duruma düşürülmüştür. En kıymetli zamanlarını borç yükü altında geçiren kamu emekçilerinin sosyal-kültürel yaşama katılma, tatile gitme ve benzeri etkinliklere katılma oranı gittikçe azalmaktadır. Özellikle büyükşehirlerde yaşayan, tek maaşı olan, kiracı olan, öğrenci okutmaya çalışan ve ev içinde işsizleri, bakıma muhtaç hasta, engelli, yaşlı veya çocukları olan kamu çalışanlarının ağır bir yoksulluk içinde olduğu ve geçim sıkıntısı yaşadığı bilinmektedir.

Öte yandan kamuda güvencesiz çalışma biçimlerinin yaygınlaşması birçok meslekte eşit işe eşit ücret ilkesinin ihlal edilmesine yol açmaktadır. Aynı işi, aynı işyerlerinde, aynı şekilde ve aynı sürede yapan kişiler arasında adaletsiz bir şekilde ücret ayrımı yapılmaktadır. AKP iktidarının en temel politikalarından biri olan “Kamu emekçilerinin itibarsızlaştırma ve güvencesizleştirme” politikası yıllardır uygulanmaktadır. Güvencesizleştirmenin en tipik örneklerinden olan “ücretli-sözleşmeli-kadrolu-idareci öğretmen” ayrımının benzeri birçok kurumda yaygınlaşmıştır. Özellikle belediyeler, PTT ve kadrosuz çalışmanın yaygın olduğu diğer tüm kurumlarda eşit işe eşit ücret ilkesi gittikçe artan oranda ihlal edilmektedir. İşsizlik fonundan finanse edilen “Toplum Yararına Program” adı altında yüzbinlerce kişi güvencesiz şekillerde ve siyasi istismara maruz kalarak (kamuda işe alınma vaadiyle) asgari ücretle kamu kurumlarında çalıştırılmaktadır. MEB bünyesindeki usta öğreticiler, PTT bünyesindeki taşeron “dağıtıcılar” gibi birçok kurumda güvencesiz çalışan oranı her geçen dönem artmaktadır. Güvencesiz çalışma reel ücretlerin düşüş eğilimini hızlandırmaktadır.

18 Kasım-23 Aralık 2021 tarihleri arasında **3.225** kamu emekçisinin katılımı ile elektronik anket yöntemiyle gerçekleştirdiğimiz araştırma kapsamında kamu emekçilerinin yoksullaşmasına ilişkin bu yoksulluğun yaşanıp yaşanmadığı ve yaşanma şekilleri çeşitli şekillerde irdelenmiş ve araştırmaya katılan kamu emekçilerinin görüşleri raporlanmıştır.

ARAŞTIRMANIN ÖZETİ

- **18 Kasım-23 Aralık tarihleri arasında elektronik anket yöntemi ile 3.225 kişinin katılım gösterdiği bir araştırma gerçekleştirdik. Bu araştırma ile kamu emekçilerin ortalama aylık gelirleri, bakım yükleri, eğitim harcamaları, kira ve barınma giderleri, sağlık harcamaları, fatura yükleri, geçinme amacıyla ek iş yapma durumları, otomobil sahibi olma durumları, tatile gitme imkanları, sinema/tiyatro vb. etkinliklere katılım durumları araştırılmıştır.**
- Ayrıca mevcut durumda kamu emekçilerinin yoksullaşma durumlarını tespit edebilmek amacıyla; geçinmek için ailelerinden destek alıp almadıkları, son yıllarda satın aldıkları ürünlerin kalitesinde düşüş yaşanıp yaşanmadığı, ekonomik nedenlerle evde yapılan veya köyden getirilen ürünlere yönelme olup olmadığı araştırılmıştır.
- **Araştırma kapsamında “Güvencesizlik ve yoksullaşma” eğiliminin birlikte arttığına ilişkin kamu emekçilerinin görüşü derlenmiştir. Ayrıca son 10 yılda kamu çalışanlarının yoksullaşıp yoksullaşmadığı, reel ücretlerinin artıp artmadığı konusunda kamu emekçilerinin görüşleri derlenmiştir. Kamu emekçilerinin işyerinde yaşadıkları temel sorunlar da araştırma kapsamında tespit edilmiştir. Araştırma sonuçlarına göre;**
- Araştırmamıza katılan kamu emekçilerinin aylık ortalama ücreti 6.614 TL (629 Dolar) olarak ifade edilmiştir. Bu ücrete ek ödemeler, döner sermaye, ek ders ve benzeri ödemelerde dahildir.
- **Kadın ve erkekler arasında ücret eşitsizliği birçok iş kolunda mevcut olup erkekler kadınlardan ortalama 419 TL daha fazla ücret almaktadır. Ücret eşitsizliği yaş, iş kolu, eğitim düzeyi etkenlerine göre farklılaşmaktadır.**
- Kamuda çalışan emekçilerin yüzde 16’sı 5.500 TL’nin altında ücret alırken yüzde 23’ü 5.501-6000 TL arasında, yüzde 22’si 6.001-6.500 TL arasında, yüzde 21’i 6.501-7.000 TL arasında, yüzde 6’sı ise 7.001-7.500 TL arasında ücret almaktadır.
- **Ücreti 7.500 TL altında olanların toplam kamu emekçileri içerisindeki oranı yüzde 85’dir.** Bu oran kadınlarda yüzde 90’a çıkmaktadır. Ücret düzeyi yükseldikçe kadın oranı azalmaktadır.
- Katılımcıların içerisinde kadın oranı yüzde 36 iken 6.500 TL üzerindeki ücretlerde kadın oranı bu değerin altına düşmektedir.

- **Kamu emekçilerinin yüzde 59'unun hane geliri yoksulluk sınırının altındadır.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 84'ü 1 veya daha fazla kişi, yüzde 60'ı 2 veya daha fazla, yüzde 28'i ise 3 veya daha fazla kişiye" baktığını" ifade etmektedir.
- **Aylık ortalama eğitim harcaması " kamu emekçilerinin yüzde 48'i için 1.000 TL'den fazladır.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 75'inin kira ve barınma gideri mevcuttur. Bu oran kadınlarda yüzde 79'a çıkmaktadır.
- **Aylık kira ve barınma giderinin " kamu emekçilerinin yüzde 58'i için 1.000 TL'den fazla olduğu ifade edilmiştir.**
- Kira ve barınma gideri 2.000 TL üzeri olan kamu emekçileri oranı Eskişehir'de yüzde 45, İstanbul'da yüzde 44, Gaziantep, Diyarbakır ve Adana'da yüzde 42, Urfa ve İzmir'de yüzde 39 olarak ifade edilmiştir.
- **Kamu emekçilerinin yüzde 68'inin aylık sağlık harcaması 100 TL veya üzerindedir. Yüzde 10'unun bu aylık gideri 501 TL üzerindedir.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 86'inin aylık fatura gideri 501 TL veya üzerindedir. Yüzde 54'ünün fatura gideri 501 TL ile 1000 TL arasında olurken yüzde 24'ü 1.001 TL ile 1.500 TL arasında aylık fatura ödemektedir. Fatura gideri 1.500 TL üzerinde olan kamu emekçilerinin oranı ise yüzde 8 olarak ifade edilmiştir.
- **Kamu emekçilerinin yüzde 83'ü 10 yıl içerisinde ödemek durumunda olduğu bir borca sahip olduğunu ifade etmiştir. Bu oran kadınlarda yüzde 81 olarak ifade edilmiştir.**
- Her iki kamu emekçisinden biri (% 50'si), gelecek on yıl içerisinde 50 bin TL veya üzerinde bir borç/kredi ödemek zorundadır. Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 44'tür.
- **Kamu emekçilerinin yüzde 22'si geçinmek amacıyla ek iş yaptığını ifade etmektedir. Bu oran erkeklerde yüzde 25 iken kadınlarda yüzde 16 olarak ifade edilmiştir.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 34'ü geçinmek için yakınlarından maddi destek aldığını ifade etmiştir. Bu oran bekar kamu emekçilerinde yüzde 40'a, lise veya altı düzeyindeki kamu emekçilerinde ise yüzde

47'ye yükselmektedir. 40 yaş altı kamu emekçilerinde ise yüzde 38 oranında yakınlardan maddi destek alınarak geçim sağlanmaktadır.

- **Kamu emekçilerinin yüzde 78'i ekonomik nedenlerle evde yaptığı veya köyden aldığı ürünlerin arttığını ifade etmiştir.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 94'ü satın alma gücü düştüğü için kaliteli ürün alamadığını ifade etmiştir.
- **Kamu emekçilerinin yüzde 67'si 12 ay içinde sinema-tiyatro ve benzeri bir etkinliğe gitmediğini ifade etmiştir. Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 63, evli kamu emekçilerinde yüzde 71 olarak ifade edilirken 30 yaş altı kamu emekçilerinde yüzde 65 olarak ifade edilmiştir.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 47'si 5 yıl içinde tatile gitmediğini ifade etmiştir. Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 42, evli kamu emekçilerinde yüzde 46 olarak ifade edilirken 30 yaş altı kamu emekçilerinde yüzde 48 olarak ifade edilmiştir. Eğitim düzeyi yükseldikçe ortalama gelir ve tatile gitme imkanı artmaktadır.
- **Kamu emekçilerinin yüzde 63'ü kendisine ait otomobili olduğunu ifade etmiştir. Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 56, evli kamu emekçilerinde yüzde 72 olarak ifade edilirken 30 yaş altı kamu emekçilerinde yüzde 32 olarak ifade edilmiştir.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 90'nı en temel sorunun "Ekonomik geçim sıkıntısı" olduğunu ifade ederken yüzde 82'si "Liyakatsizliği" yüzde 73'ü "Mülakat/kayıрма sisteminin" yüzde 71'i "Mobing-Baskı-Sindirmeyi", yüzde 60'ı güvencesizlik ve işten atılma korkusunun, yüzde 46'sı ise toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin en temel sorun olduğunu ifade etmiştir.
- **Kamu emekçilerinin yüzde 92'si güvence azaldıkça gelirlerin düşeceğini" düşünmektedir.**
- Kamu emekçilerinin yüzde 98,4'ü, kamu çalışanlarının son 10 yılda yoksullaştığını" düşünmektedir.
- **Kamu emekçilerinin sadece yüzde 5'i ücretlerinde son yılda reel bir artış olduğunu düşünüyor. Bu konuda kararsız olduğunu ifade edenlerin oranı yüzde 33 iken reel ücret artışı yaşanmadığını düşünenlerin oranı yüzde 62 düzeyindedir.**

YOKSULLUK SINIRININ ALTINDA ÇALIŞMA KOŞULLARI

1. Aylık Ücretler Yoksulluk Sınırının Çok Altında

Araştırmamıza katılan 3.225 kamu emekçisine “Ortalama Aylık ortalama toplam geliriniz (Maaş, Ek ödeme, Döner sermaye, Ek Ders vb. dahil) ne kadardır?” diye sorduk. Buna göre kamu emekçilerinin aylık gelirleri büyük çoğunlukla yoksulluk sınırının altında kalmaktadır.

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerin aylık ortalama gelirlerini gösteren tablo aşağıda gösterilmiştir. Buna göre kamuda çalışan emekçilerin yüzde 16’sı 5.500 TL’nin altında ücret alırken yüzde 23’ü 5.501-6000 TL arasında, yüzde 22’si 6.001-6.500 TL arasında, yüzde 21’i 6.501-7.000 TL arasında, yüzde 6’sı ise 7.001-7.500 TL arasında ücret almaktadır.

Ücreti 7.500 TL altında olanların toplam kamu emekçileri içerisindeki oranı yüzde 85’dir. Bu oran kadınlarda yüzde 90’a çıkmaktadır. Ücret düzeyi yükseldikçe kadın oranı azalmaktadır. Katılımcıların içerisinde kadın oranı yüzde 36 iken 6.500 TL üzerindeki ücretlerde kadın oranı bu değerin altına düşmektedir.



Aylık Ortalama Ücret (TL)	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Kadın Oranı
4.253 TL altı	38	43	81	2%	4%	3%	53%
4.253-5000TL	88	61	149	4%	5%	5%	41%
5001-5500TL	123	97	220	6%	8%	7%	44%
5501-6000 TL	290	276	566	14%	23%	18%	49%
6001-6500 TL	386	262	648	19%	22%	20%	40%
6501-7000 TL	502	241	743	24%	21%	23%	32%
7001-7500 TL	250	73	323	12%	6%	10%	23%
7600-8000 TL	182	53	235	9%	5%	7%	23%
8001-8500TL	50	17	67	2%	1%	2%	25%
8501-9000TL	41	13	54	2%	1%	2%	24%
9000-10000TL	37	17	54	2%	1%	2%	31%
10000 TL'den Fazla	41	10	51	2%	1%	2%	20%
Belirtilmemiş	22	12	34	1%	1%	1%	35%
Genel Toplam	2050	1175	3225	100%	100%	100%	36%

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerinin aylık ortalama ücreti 6.614 TL olarak ifade edilmiştir. Bu ücrete ek ödemeler, döner sermaye, ek ders ve benzeri ödemelerde dahildir. Aşağıdaki tabloda araştırmamıza katılan kamu emekçilerinin mesleklerine göre ortalama ücretleri gösterilmiştir.

Kasım 2021 ayı “ortalama dolar kuru” ile (10,52-Kaynak TCMB) kamu emekçilerinin ücretleri hesaplandığında doktor-hekim ve diş hekimi ücretleri dışında tüm mesleklerde 1.000 doların altında bir ücretle çalışıldığı görülmektedir.

Aralık ayındaki ortalama dolar kurunun 24 Aralık 2021 tarihi itibarıyla 13,82 TL olduğu göz önünde bulundurulduğunda kamu emekçilerinin reel alım gücünün daha da düştüğü öngörülebilir. Araştırma sonuçlarına göre kamu emekçilerinin yüzde 98,4’ünün yoksulluk sınırının (10.395,91 TL, TÜRKİŞ, Kasım 2021) altında çalıştığı görülmektedir.

Meslek	Katılımcı Sayısı	Aylık Ortalama Gelir (TL)	Aylık Ortalama Gelir (\$)*
Genel Toplam	3.225	6.614	629
Öğretmen	2.019	6.604	628
Memur-VHKİ-Büro Görevlisi/Memuru	207	5.798	551
Mühendis	136	8.463	804
Hemşire-Ebe	136	6.065	577
Tekniker-Teknisyen	58	6.266	596
Bilgisayar İşletmeni	42	6.193	589
Sağlık Memuru-Teknikeri-Teknisyeni	39	6.154	585
PDR-Psikolog-Psikolojik Danışman	38	6.562	624
PTT Görevlisi-Dağıtıcı-Postacı	33	5.568	529
Zabıta	30	6.792	646
Şef	29	5.678	540
Akademisyen	25	9.355	889
İdareci	23	7.613	724
Doktor/Hekim/Diş Hekimi	21	11.034	1.049
İtfaiyeci	21	7.152	680
Veteriner Hekim	20	7.594	722
Gişe Memuru-Görevlisi	19	4.940	470

Radyoloji teknisyeni-teknikeri	17	6.250	594
Laborant-Lab.Tek	14	6.271	596
Anestezi Teknikeri	12	6.209	590
İş ve Meslek Danışmanı	12	5.604	533
Güvenlik Görevlisi	11	6.164	586
Mimar	10	7.811	742
İnşaat Teknikeri	10	6.880	654
Tıbbi sekreter	10	6.443	612
Muhasebeci	10	5.620	534
Oyuncu	9	7.522	715
Elektrik-Elektronik Teknikeri/Teknisyeni	9	6.238	593
Zabıt Katibi	9	5.634	536
Sosyolog	8	6.938	659
Ekonomist	8	6.806	647
Sosyal çalışmacı	8	6.238	593
Şehir plancısı	7	8.657	823
Gelir Uzmanı	6	7.285	692
Biyolog	6	6.788	645
Avukat	5	8.900	846
Araştırma Görevlisi	5	8.080	768

Makinist	5	7.900	751
Hareket memuru	5	6.820	648
Sosyal Hizmet uzmanı	5	6.300	599
Emekli	5	4.940	470
Uzman	4	9.450	898
Kütüphaneci	4	6.700	637
Kondüktör	3	7.500	713
Fizyoterapist	3	6.667	634
Harita/Kadastro Teknikleri	3	6.583	626
Programcı	3	6.267	596
Acil tıp teknisyeni	3	6.067	577
Hizmetli	3	5.268	501
Mübaşir	3	4.833	459
Şoför	3	3.602	342
Kuaför	3	3.333	317
El sanatları ustası (Usta Öğretici)	3	1.700	162
Diğer Meslekler	85	6.531	621

*Kasım 2021 ayının ortalama dolar kuruna göre hesaplanmıştır.

Yaş gruplarına göre kamu emekçilerinin aylık ortalama gelir tablosu aşağıda gösterilmiştir. Genç erkeklerde ve tüm yaş gruplarında kadınlarda “ortalama aylık gelir” genel ortalamanın altındadır.

Yaş Grubu	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Ücret Eşitsizliği
19-30 Yaş	142	83	225	6.152	5.644	5.964	508
31-40 Yaş	676	404	1080	6.684	6.251	6.522	433
41-50 Yaş	690	459	1149	6.833	6.496	6.698	337
51 Yaş Üzeri	542	229	771	6.947	6.478	6.808	469
Genel Toplam	2050	1175	3225	6.767	6.348	6.614	419

*Pembe renkli olanlar ortalama ücretin altında olanlardır.

Eğitim durumlarına göre kamu emekçilerinin aylık ortalama gelirleri tablosu aşağıda gösterilmiştir. Her eğitim düzeyinde erkeklerin kadınlardan daha yüksek ortalama gelir aldığını gösteren tablo lisansüstü eğitilmiş kadınların genel ortalama üzerinde gelir elde ettiğini ifade etmektedir.

Eğitim Durumu	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Ücret Eşitsizliği
Lisans üstü	1.478	917	2.395	7.445	6.710	7.168	736
Lisans	288	174	462	6.754	6.370	6.607	383
Ön lisans	203	59	262	6.281	5.813	6.175	467
Lise dengi ve altı	81	25	106	5.822	4.272	5.457	1.550
Genel Toplam	2.050	1.175	3.225	6.767	6.348	6.614	419

*Pembe renkli olanlar ortalama ücretin altında olanlardır.

İş kollarına göre aylık ortalama gelir tablosu aşağıda gösterilmiştir.

İş Kolu	Katılımcı Sayısı			Ortalama Aylık Gelir (TL)			
	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Ücret Eşitsizliği
Enerji-Maden-Sanayi	30	6	36	7.860	6.883	7.697	977
Tarım-Orman	66	12	78	7.528	7.283	7.491	245
Kültür-Sanat	17	9	26	7.005	7.778	7.272	-773
Belediye-yerel yönetimler	205	67	272	7.368	6.749	7.215	619
Bayındırlık	27	12	39	6.972	7.547	7.149	-574
Eğitim-Akademi	1297	846	2143	6.722	6.418	6.602	303
Sağlık-Sosyal Hizmetler	195	140	335	6.739	6.106	6.475	633
Haber-Ulaştırma-Taşımacılık	106	31	137	6.502	5.572	6.292	930
Büro İşleri	91	41	132	5.582	5.530	5.566	52
Diğer	16	11	27	5.806	2.996	4.661	2.810
Genel Toplam	2050	1175	3225	6.767	6.348	6.614	419

*Pembe renkli olanlar ortalama ücretin altında olanlardır.

2. Toplam Hane Gelirleri Yoksulluk Sınırı Altında

Araştırmamıza katılım gösteren kamu emekçilerine “Aylık ortalama hane geliriniz (Maaş, Ek ödeme, Döner sermaye, Ek Ders, kira, vb. dahil) ne kadardır?” şeklinde bir soru sorulmuştur. Verilen yanıtlara göre **kamu emekçilerinin yüzde 59’unun hane geliri 10 bin TL’nin altındadır**. Özellikle eşleri ile birlikte çalışan emekçilerinin hane gelirinin yoksulluk sınırına yaklaştığı, tek çalışan olan veya bekar olanların ise yoksulluk sınırının çok altındaki hanelerde yaşadığı ifade edilmektedir.

Ortalama Hane Geliri	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Erkek	Kadın	Genel Toplam	Kadın Oranı
4.253 TL altı	61	45	106	3%	4%	3%	42%
4.253-5000 TL Arası	51	23	74	2%	2%	2%	31%
5001-5500 TL Arası	62	35	97	3%	3%	3%	36%
5501-6000 TL Arası	124	117	241	6%	10%	7%	49%
6001-6500 TL Arası	161	104	265	8%	9%	8%	39%
6501-7000 TL Arası	239	104	343	12%	9%	11%	30%
7001-7500 TL Arası	120	39	159	6%	3%	5%	25%
7501-8000 TL Arası	124	46	170	6%	4%	5%	27%
8001-8500 TL Arası	51	18	69	2%	2%	2%	26%
8501-9000 TL Arası	58	35	93	3%	3%	3%	38%
9001-9500 TL Arası	21	12	33	1%	1%	1%	36%
9501-10000 TL Arası	121	105	226	6%	9%	7%	46%
10000 TL Üzeri	844	485	1329	41%	41%	41%	36%
Belirtilmemiş	13	7	20	1%	1%	1%	35%
Genel Toplam	2.050	1.175	3.225	100%	100%	100%	36%





KAMU EMEKÇİLERİNİN GELİRLERİ GİDERLERİ KARŞILAYAMIYOR

1. Kamu Emekçilerinin Bakım Yüğü Yüksek

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Sizin dışınızda bakmakla yükümlü olduğunuz kişi sayısını belirtiniz?” şeklindeki sorumuza “bakım yükü olmadığı” ifade eden kamu emekçisi oranı sadece yüzde 16’dır. Bakım yükü olmadığını ifade eden kadın kamu emekçisi oranı ise yüzde 21’dir. **Kamu emekçilerinin yüzde 84’ü 1 veya daha fazla kişi, yüzde 60’ı 2 veya daha fazla, yüzde 28’i ise 3 veya daha fazla kişiye baktığını ifade etmiştir.**

Satır Etiketleri	Erkek	Kadın	Genel Toplam
0	14%	21%	16%
1 Kişi	20%	30%	24%
2 Kişi	31%	31%	31%
3 Kişi	24%	11%	19%
4 Kişi	7%	4%	6%
5 Kişi	2%	1%	2%
5’ten Fazla	2%	1%	1%
Genel Toplam	100%	100%	100%

2. Kamu Emekçilerinin Eğitim Giderleri Fazla

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Eğitim ve öğretim giderlerini karşıladığınız öğrenci/ler (Çocuk, kardeş, akraba vb. için servis, kreş, kırtasiye, taksit vb. dahil) varsa aylık ortalama harcama miktarını aşağıdaki seçeneklere uygun şekilde belirtiniz?” şeklinde bir soru sorduk. Kamu emekçilerinin yüzde 80’ni eğitim desteği harcamalarının olduğunu ifade etmiştir. **“Aylık ortalama eğitim harcaması ” kamu emekçilerinin yüzde 48’i için 1.000 TL’den fazladır.** Bu oran kadın kamu emekçilerinde de aynıdır.

Eğitim Masrafı	Erkek	Kadın	Genel Toplam
0-300 TL	8%	9%	8%
301-500 TL	9%	8%	8%
501-700 TL	7%	6%	7%
701-1000 TL	9%	8%	9%
1001-1500 TL	10%	7%	9%
1500 TL'den fazla	37%	41%	38%
Eğitimine destek verdiğim öğrenci yok	21%	19%	20%
Genel Toplam	100%	100%	100%

3. Kamu Emekçileri Büyük Oranda Kiracı

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Barınma durumunuz için kira, aidat, ev kredisi vb. giderlerinizin ortalama aylık miktarına uygun seçeneği işaretleyiniz.” şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 75’inin kira ve barınma gideri olduğunu ifade etmiştir. Bu oran kadınlarda yüzde 79’a çıkmaktadır.**

Aylık Barınma/Kira Gideri	Erkek	Kadın	Genel Toplam
0-300 TL	7%	9%	8%
301-1000 TL	9%	9%	9%
1001-2000 TL	23%	20%	22%
2001-3000 TL	14%	16%	15%
3000 TL'den TL	20%	24%	21%
Ev kendimin/kendimizin bir giderimiz yok	27%	21%	25%
Genel Toplam	100%	100%	100%

Kendi evinde oturan ve barınma gideri olmayan kamu emekçisi oranı sadece yüzde 25’tir. **“Aylık kira ve barınma gideri” kamu emekçilerinin yüzde 58’i için 1.000 TL’den fazladır.** Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 61’e yükselmektedir.

Bazı illerde ortalama kira ve barınma giderlerinin gösterildiği aşağıdaki tabloda görüleceği üzere **kira ve barınma gideri 2.000 TL üzeri olan kamu emekçileri oranı Eskişehir’de yüzde 45, İstanbul’da yüzde 44, Gaziantep, Diyarbakır ve Adana’da yüzde 42, Urfa ve İzmir’de yüzde 39 oranındadır.**

İller	1000 TL Altında	1001-2000 TL	2000 TL Üzeri	Ev Kendisinin	Toplam
Eskişehir	5%	20%	45%	30%	100%
İstanbul	12%	22%	44%	22%	100%
Gaziantep	16%	19%	42%	23%	100%
Diyarbakır	17%	23%	42%	18%	100%
Adana	28%	17%	42%	14%	100%
Urfa	18%	18%	39%	25%	100%
İzmir	15%	21%	39%	25%	100%
Mardin	20%	24%	37%	19%	100%
Aydın	11%	32%	37%	21%	100%
Antalya	13%	31%	36%	21%	100%
Mersin	25%	14%	35%	26%	100%
Çorum	18%	6%	35%	41%	100%
Van	21%	31%	34%	13%	100%
Muğla	7%	27%	33%	33%	100%
Sinop	19%	15%	32%	34%	100%
Bursa	18%	25%	32%	26%	100%
Ankara	14%	25%	32%	29%	100%
Giresun	19%	21%	31%	29%	100%
Yalova	8%	38%	31%	23%	100%
Hatay	21%	25%	30%	24%	100%
Artvin	30%	15%	30%	26%	100%
Dersim	21%	33%	29%	17%	100%
Denizli	21%	29%	29%	21%	100%
Balıkesir	22%	24%	27%	27%	100%
Kocaeli	27%	18%	25%	30%	100%
Tekirdağ	13%	31%	25%	31%	100%
Burdur	10%	30%	23%	37%	100%
Samsun	26%	7%	23%	44%	100%
Trabzon	31%	19%	23%	27%	100%
Konya	36%	7%	21%	36%	100%
Malatya	16%	12%	20%	52%	100%
Siirt	20%	44%	16%	20%	100%
Zonguldak	20%	23%	15%	43%	100%
Kütahya	53%	18%	12%	18%	100%
Şırnak	27%	27%	9%	36%	100%

4. Sağlık Sigortasına Rağmen Sağlık Harcamaları!

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Sağlık güvenceniz/sigortanız olmasına rağmen ilaç katılım payı, muayene katılım payı ve diğer ilave sağlık giderlerinizin aylık ortalama miktarı ne kadardır?” şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 68’inin aylık sağlık harcaması 100 TL veya üzerindedir. Yüzde 10’unun bu aylık gideri 501 TL üzerindedir.**

Aylık Sağlık Gideri	Erkek	Kadın	Genel Toplam
100 TL’nin altında	32%	31%	32%
100 TL-500 TL arasında	58%	59%	58%
500 TL üzerinde	10%	10%	10%
Genel Toplam	100%	100%	100%

5. Maaş Faturalara Gidiyor

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Doğalgaz, elektrik, su, internet, telefon vb. faturalarınızın ortalama aylık miktarına uygun seçeneği işaretleyiniz.” şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 86’inin aylık fatura gideri 501 TL veya üzerindedir. Yüzde 54’ünün fatura gideri 501 TL ile 1000 TL arasında olurken yüzde 24’ü 1001 TL ile 1500 TL arasında aylık fatura ödemektedir. Fatura gideri 1.500 TL üzerinde olan kamu emekçilerinin oranı ise yüzde 8 olarak ifade edilmiştir.**

Fatura Yükü	Erkek	Kadın	Genel Toplam
0-500 lira arası masrafım oluyor	15%	13%	14%
501-1000 lira arası masrafım oluyor	56%	51%	54%
1001-1500 lira arası masrafım oluyor	23%	26%	24%
1500 TL’den fazla masrafım oluyor	6%	11%	8%
Genel Toplam	100%	100%	100%

KAMU EMEKÇİLERİ BORÇLU VE GEÇİM SORUNU BÜYÜK

1. Kamu Emekçilerinin Borç Yükü Uzun Vadeli

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Şu andan itibaren önümüzdeki 10 yıl içerisinde ödemek zorunda olduğunuz borç-kredi miktarı ne kadardır?” şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 83’ü 10 yıl içerisinde ödemek durumunda olduğu bir borca sahip olduğunu ifade etmiştir. Bu oran kadınlarda yüzde 81 olarak ifade edilmiştir.**

Her iki kamu emekçisinden biri (% 50’si), gelecek on yıl içerisinde 50 bin TL veya üzerinde bir borç/kredi ödemek zorundadır. Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 44’tür.

Borç Yükü	Erkek	Kadın	Genel Toplam
Ödemek zorunda olduğum borç veya kredi YOK	16%	19%	17%
10 bin TL’nin altında	9%	14%	10%
10 bin-50 bin arasında	22%	24%	22%
50 bin- 150 bin arasında	29%	23%	27%
150 bin- 250 bin arasında	12%	10%	11%
250 bin-500 bin arasında	10%	8%	10%
500 binden fazla	2%	3%	2%
Genel Toplam	100%	100%	100%

2. Geçinemeyen Kamu Emekçileri Ek İş Yapıyor

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Geçiminizi sağlamak amacıyla ek iş yapıyor musunuz? şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 22’si geçinmek amacıyla ek iş yaptığını ifade etmiştir. Bu oran erkeklerde yüzde 25 iken kadınlarda yüzde 16 olarak ifade edilmiştir.**

Cinsiyet	Evet	Hayır	Genel Toplam	Ek İş Yapma Oranı
Erkek	511	1539	2050	25%
Kadın	183	992	1175	16%
Yaş Grubu				
19-30 Yaş	52	173	225	23%
31-40 Yaş	231	849	1080	21%
41-50 Yaş	259	890	1149	23%
51 Yaş Üzeri	152	619	771	20%
Medeni Durum				
Bekar	141	645	786	18%
Boşanmış- Boşanma aşamasında- Ayrı Yaşıyor	21	34	55	38%
Evli	532	1852	2384	22%
Eğitim Düzeyi				
Lisans üstü	126	336	462	27%
Lisans	488	1907	2395	20%
Ön lisans	49	213	262	19%
Lise dengi veya altı	31	75	106	29%
Genel Toplam	694	2531	3225	22%

3. Geçinemediği İçin Yakınlarından Destek Alan Kamu Emekçileri Var

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Geçinmek için yakınlarınızdan maddi destek alıyor musunuz? Şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 34’ü geçinmek için yakınlarından maddi destek aldığını ifade etmiştir.**

Bu oran bekar kamu emekçilerinde yüzde 40’a, lise veya altı düzeyindeki kamu emekçilerinde ise yüzde 47’ye yükselmektedir. 40 yaş altı kamu emekçilerinde ise yüzde 38 oranında yakınlardan maddi destek alınarak geçim sağlanmaktadır.

Cinsiyet	Evet	Hayır	Fikrim yok/ Belirtmek istemiyorum	Genel Toplam	Yakınlarından Geçinmek İçin Destek Alan Oranı
Erkek	685	1321	44	2050	33%
Kadın	401	757	17	1175	34%
Yaş Grubu					
19-30 Yaş	85	132	8	225	38%
31-40 Yaş	414	648	18	1080	38%
41-50 Yaş	376	754	19	1149	33%
51 Yaş Üzeri	211	544	16	771	27%
Medeni Durum					
Bekar	315	455	16	786	40%
Boşanmış- Boşanma aşamasında- Ayrı Yaşıyor	25	30		55	45%
Evli	746	1593	45	2384	31%
Eğitim Durumu					
Lisans üstü	156	295	11	462	34%
Lisans	787	1569	39	2395	33%
Ön lisans	93	164	5	262	35%
Lise dengi ve altı	50	50	6	106	47%
Genel Toplam	1086	2078	61	3225	34%

4. Ekonomik Nedenlerle Ev/Köy Ürünlerine Yönelme Eğilimi Artıyor

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Ekonomik nedenlerle evden veya köyden aldığınız/yaptığınız ürünler arttı mı?” şeklinde bir soru sorduk. Kamu emekçilerinin yüzde 78’i ekonomik nedenlerle evde yaptığı veya köyden aldığı ürünlerin arttığını ifade etmiştir.

Cinsiyet	Evet	Hayır	Fikrim yok/ Belirtmek istemiyorum	Genel Toplam	Evsel Ürünlere Yönelme Oranı
Erkek	1573	423	54	2050	77%
Kadın	929	219	27	1175	79%
Yaş Grubu					
19-30 Yaş	175	44	6	225	78%
31-40 Yaş	865	177	38	1080	80%
41-50 Yaş	902	222	25	1149	79%
51 Yaş Üzeri	560	199	12	771	73%
Medeni Durum					
Bekar	599	166	21	786	76%
Boşanmış-Boşanma aşamasında-Ayrı Yaşıyor	46	8	1	55	84%
Evli	1857	468	59	2384	78%
Eğitim Durumu					
LİSANS ÜSTÜ	357	89	16	462	77%
LİSANS	1881	458	56	2395	79%
ÖN LİSANS	194	64	4	262	74%
Lise Dengi ve Altı	70	31	5	106	66%
Genel Toplam	2502	642	81	3225	78%

5. Yoksullaşma Nedeniyle Satın Alınan Ürünlerin Kalitesinde Düşüş Var

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Son 5 yıldır satın alma gücünüz düştüğü için aldığınız ürünlerin kalitesinde bir düşüş yaşandı mı? şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 94’ü satın alma gücü düştüğü için kaliteli ürün alamadığını ifade etmiştir.**

Cinsiyet	Evet	Hayır	Fikrim yok/ Belirtmek istemiyorum	Genel Toplam	Kaliteli Ürün Alamama Oranı
Erkek	1927	115	8	2050	94%
Kadın	1111	55	9	1175	95%
Yaş Grubu					
19-30 Yaş	218	6	1	225	97%
31-40 Yaş	1028	45	7	1080	95%
41-50 Yaş	1082	61	6	1149	94%
51 Yaş Üzeri	710	58	3	771	92%
Medeni Durum					
Bekar	741	42	3	786	94%
Boşanmış- Boşanma aşamasında-Ayrı Yaşıyor	51	4		55	93%
Evli	2246	124	14	2384	94%
Eğitim Düzeyi					
LİSANS ÜSTÜ	428	28	6	462	93%
LİSANS	2270	117	8	2395	95%
ÖN LİSANS	246	15	1	262	94%
Lise Dengi ve Altı	94	10	2	106	89%
Genel Toplam	3038	170	17	3225	94%

YOKSULLAŞMA SOSYAL YAŞAMA KATILMAYI KISITLIYOR

1. Kamu Emekçilerinin Sinema / Tiyatro vb. Etkinliklere Gitme İmkânı

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Son 12 ayda sinema-tiyatro vb. bir etkinliğe gittiniz mi? şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 67’si 12 ay içinde sinema-tiyatro ve benzeri bir etkinliğe gitmediğini ifade etmiştir. Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 63, evli kamu emekçilerinde yüzde 71 olarak ifade edilirken 30 yaş altı kamu emekçilerinde yüzde 65 olarak ifade edilmiştir.**

Cinsiyet	Evet	Hayır	Fikrim yok/ Belirtmek istemiyorum	Genel Toplam	Sinema/Tiyatro vb. etkinliklere Gitme Oranı
Erkek	629	1408	13	2050	31%
Kadın	430	740	5	1175	37%
Yaş Grubu					
19-30 Yaş	79	145	1	225	35%
31-40 Yaş	379	697	4	1080	35%
41-50 Yaş	378	763	8	1149	33%
51 Yaş Üzeri	223	543	5	771	29%
Medeni Durum					
Bekar	356	426	4	786	45%
Boşanmış- Boşanma aşamasında- Ayrı Yaşıyor	23	32	0	55	42%
Evli	680	1690	14	2384	29%
Eğitim Düzeyi					
Lisans üstü	186	273	3	462	40%
Lisans	802	1.582	11	2395	33%
Ön lisans	53	207	2	262	20%
Lise dengi ve altı	18	86	2	106	17%
Genel Toplam	1059	2148	18	3225	33%

2. Kamu Emekçilerinin Tatile Gitme İmkânı

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Son 5 yılda tatile gittiniz mi?” şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 47’si 5 yıl içinde tatile gitmediğini ifade etmiştir.**

Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 42, evli kamu emekçilerinde yüzde 46 olarak ifade edilirken 30 yaş altı kamu emekçilerinde yüzde 48 olarak ifade edilmiştir. Eğitim düzeyi yükseldikçe ortalama gelir ve tatile gitme imkânı artmaktadır.

Cinsiyet	Evet	Hayır	Fikrim yok/ Belirtmek istemiyorum	Genel Toplam	Tatile Gitme Oranı
Erkek	1034	994	22	2050	50%
Kadın	684	468	23	1175	58%
Yaş Grubu					
19-30 Yaş	116	105	4	225	52%
31-40 Yaş	634	430	16	1080	59%
41-50 Yaş	628	504	17	1149	55%
51 Yaş Üzeri	340	423	8	771	44%
Medeni Durum					
Bekar	418	355	13	786	53%
Boşanmış- Boşanma aşamasında- Ayrı Yaşıyor	22	32	1	55	40%
Evli	1278	1075	31	2384	54%
Eğitim Düzeyi					
Lisans üstü	292	163	7	462	63%
Lisans	1295	1067	33	2395	54%
Ön lisans	98	160	4	262	37%
Lise dengi veya lise altı	33	72	1	106	31%
Genel Toplam	1718	1462	45	3225	53%

3. Kamu Emekçilerinin Otomobil Sahibi Olma Durumu

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Kendinize ait otomobiliniz var mı? şeklinde bir soru sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 63’ü kendisine ait otomobili olduğunu ifade etmiştir. Bu oran kadın kamu emekçilerinde yüzde 56, evli kamu emekçilerinde yüzde 72 olarak ifade edilirken 30 yaş altı kamu emekçilerinde yüzde 32 olarak ifade edilmiştir.**

Cinsiyet	Evet	Hayır	Genel Toplam	Otomobil Sahibi Olma Oranı
Erkek	1382	668	2050	67%
Kadın	663	512	1175	56%
Yaş Grubu				
19-30 Yaş	71	154	225	32%
31-40 Yaş	680	400	1080	63%
41-50 Yaş	781	368	1149	68%
51 Yaş Üzeri	513	258	771	67%
Medeni Durum				
Bekar	300	486	786	38%
Boşanmış-Boşanma aşamasında-Ayrı Yaşıyor	21	34	55	38%
Evli	1724	660	2384	72%
Eğitim Düzeyi				
Lisans üstü	290	172	462	63%
Lisans	1.574	821	2.395	66%
Ön lisans	140	122	262	53%
Lise dengi veya altı	41	65	106	38%
Genel Toplam	2045	1180	3225	63%

KAMU EMEKÇİLERİNİN İŞYERİNDEKİ TEMEL SORUNLARI

1. Kamu Emekçilerinin Temel Sorunları

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Sizce kamu emekçilerinin en temel sorunları nedir? (Birden fazla işaretlenebilir).” Şeklinde sorduğumuz soruya kamu emekçilerinin yanıtları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir. Buna göre **kamu emekçilerinin yüzde 90’ını en temel sorunun “Ekonomik geçim sıkıntısı” olduğunu ifade ederken yüzde 82’si “Liyakatsizliğin” yüzde 73’ü “Mülakat sisteminin” yüzde 71’i “Mobing-Baskı-Sindirmeyi”, yüzde 60’ı güvencesizlik ve işten atılma korkusunun, yüzde 46’sı ise toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin en temel sorun olduğunu ifade etmiştir.**

Araştırmamıza katılan kadın emekçi oranı yüzde 36 iken toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin en temel sorun olduğunu düşünenlerin yüzde 44’ü kadındır. Kadınların yüzde 56’sı en temel sorunun bu eşitsizlik olduğunu düşünmektedir.

Kamu Çalışanlarının Temel Sorunları	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam	Erkek	Kadın	Toplam
Ekonomik Geçim Sıkıntısı	1833	1079	2912	63%	37%	100%	89%	92%	90%
Liyakatsizlik	1728	918	2646	65%	35%	100%	84%	78%	82%
Mülakat Kayırmacılık	1531	825	2356	65%	35%	100%	75%	70%	73%
Mobing, Baskı, Sindirme	1400	897	2297	61%	39%	100%	68%	76%	71%
Güvencesizlik, işten atılma korkusu	1239	687	1926	64%	36%	100%	60%	58%	60%
Toplumsal Cinsiyet Eşitsizliği	841	656	1497	56%	44%	100%	41%	56%	46%
Genel Toplam	2050	1175	3225	64%	36%	100%			

Yukarıda ifade edilen temel sorunlar dışında katılımcıların “Açık Uçlu olarak” ifade ettikleri temel sorun başlıkları; ayrımcılık ve ötekileştirme (inanç, siyasi görüş, ırk ve mezhep ayrımcılığı), Fişlenme kaygısı, Memuriyetin toplumsal saygınlığını yitirmesi, işleyen bir idari yargı sisteminin olmayışı, sistemsel yetersizlikler nedeniyle iş yükünün fazlalığı, yetkili “sendikaların etkisiz ve hükümet güdümlü olması”, “iş yerinde düşünce özgürlüğünün olmayışını” temel sorunlar olarak iletilmiştir.

Bursa’da çalışan 40 yaşında bir öğretmenin en temel sorunlara ek olarak şunu ifade etmiştir: “Öğretmenlik mesleğinin değer olarak düşürülmesi öğretmenin elinden yetkilerin alınması herkesin öğretmenlik mesleği hakkında rahat bir şekilde ileri geri konuşabilme rahatlığı”

Malatya’da çalışan 63 yaşında bir öğretmenin en temel sorunlara ek olarak şunu ifade etmiştir: “Az insanla çok iş yapmak, kadrolu yerine düşük ücretle sözleşmeli ve ücretli çalıştırmak.”

Kocaeli’nde çalışan 25 yaşında bir psikolojik danışmanın en temel sorun olarak ifade ettiği konu ise engellilere yönelik ayrımcı uygulamalardır.

Muş’ta çalışan 38 yaşında bir Araştırma Görevlisi “Sendikal örgütlenme üzerindeki örtük veya aleni baskıları” en temel sorun olarak ifade etmiştir.

İzmir’de çalışan 35 yaşında bir öğretmen temel sorunlara ek olarak şunları ilave etmiştir. “Değersizleştirilme, barınma sorunu, öğle yemeği sorunu, kreş sorunu, kadro sorunu, ticaret yasağı sorunu,...”

Özellikle okullarda müfredat ve okulların fiziki koşullarının uygunsuzluğuna ilişkin sorunlar birçok öğretmen tarafından temel sorun olarak ifade edilmiştir.

Ankara’da çalışan 50 yaşında bir öğretmen en temel sorun olarak “Nitelikli mesleki gelişim çalışmalarının eksikliği ve bunlara katılma motivasyonunun eksik olması”nı ifade etmiştir.

Sözleşmeli çalışan bir itfaiyeci temel sorunlara ek olarak şu tespiti yapmıştır: “Aynı işi yapan üç sınıf çalışan var. İşçi 15 bin, memur 7600-8600, sözleşmeli 6700 liraya çalışıyor ve hepimiz itfaiyecilik oynuyoruz. Kimsenin umurunda değil artık.”

2. Kamu Emekçileri “İş Güvencesi Azalırsa Gelirlerinin Düşeceğini” İfade Ediyor.

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Kamu çalışanlarının güvencesi azaldıkça gelirleri düşer.” önermesine katılıp katılmadıklarını sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 92’si güvence azaldıkça gelirlerin düşeceğini” düşünmektedir.**

	Kararsızım	Katılıyorum	Katılmıyorum	Genel Toplam
Erkek	5%	93%	2%	100%
Kadın	7%	90%	2%	100%
Genel Toplam	6%	92%	2%	100%

3. Kamu Emekçileri “Son 10 Yılda Kamu Çalışanlarının Yoksullaştığını” İfade Ediyor.

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Son 10 yılda kamu çalışanları yoksullaşmıştır.” önermesine katılıp katılmadıklarını sorduk. **Kamu emekçilerinin yüzde 98,4’ü, kamu çalışanlarının son 10 yılda yoksullaştığını” düşünmektedir.**

	Kararsızım	Katılıyorum	Katılmıyorum	Genel Toplam
Erkek	1,3%	98,4%	0,3%	100%
Kadın	1%	98%	1%	100%
Genel Toplam	1%	98%	0%	100%

4. Kamu Emekçileri “Son 10 Yılda Ücretlerde Reel Artış Olduğuna” Katılmıyor.

Araştırmamıza katılan kamu emekçilerine “Son 10 yılda kamu çalışanlarının ücretleri reel olarak artmıştır.” önermesine katılıp katılmadıklarını sorduk. **Kamu emekçilerinin sadece yüzde 5’i ücretlerinde son yılda reel bir artış olduğunu düşünüyor. Bu konuda kararsız olduğunu ifade edenlerin oranı yüzde 33 iken reel ücret artışı yaşanmadığını düşünenlerin oranı yüzde 62 düzeyindedir.**

	Kararsızım	Katılıyorum	Katılmıyorum	Genel Toplam
Erkek	35%	5%	59%	100%
Kadın	29%	5%	66%	100%
Genel Toplam	33%	5%	62%	100%

YOKSULLUĞA
YOLSUZLUĞA
GÜVENCESİZLİĞE
ADALETSİZLİĞE

SOM!

