

**BİR 'TOPLU SÖZLEŞME' OYUNU DAHA SONA ERDİ.
KAYBEDEN YİNE BİZ OLDUK!**

**İNSANCA YAŞAMAYA YETECEK BİR MAAŞ
GÜVENCELİ İŞ-GÜVENLİ BİR GELECEK
DEMOKRATİK-ADİL BİR ÇALIŞMA YAŞAMI
GREV HAKKI İLE TAMAMLANMIŞ
GERÇEK BİR TOPLU PAZARLIK İÇİN,
HAKLARIMIZI KAZANMAK İÇİN,
KENDİNE BİR ŞANS VER!**

**KESK'E BAĞLI SENDİKALARA ÜYE OLMAYA
MÜCADELEYİ BİRLİKTE BÜYÜTMENE ÇAĞIRIYORUZ!**



Sevgili Kamu Emekçisi,

Hükümet ve masaya yetkili sıfatı ile oturan konfederasyon arasında yapılan bir ‘toplu sözleşme’ oyunu daha sona erdi.

Bu sene kelimenin tam anlamı ile bir oldubitti ile karşı karşıya bırakıldık.

Toplu sözleşme süreci yıllardır yaşadığımız kayıpların, çözüm bekleyen temel sorunlarımızın pandemi ile birlikte daha net görünür hale geldiği bir döneme denk geldi. Dolayısıyla tüm kamu emekçileri konfederasyonlardan yaşadıkları kayıpların giderildiği, biriken sorunlarının çözüldüğü teklifler hazırlamasını istedi.

Bu sene mevcut iktidarın ve küçük ortağının sendikal alana yansımaları olan iki konfederasyon MEMUR SEN VE TÜRKİYE KAMU SEN birlikte hareket etti.

İki konfederasyon 51’i yeni, 40’ı geçen toplu sözleşmede yer alan başlıkların revize edilmesi olmak üzere 91 konu başlığında ortaklaştı.

Düne kadar KESK’in tekliflerini abartılı olarak değerlendiren Memur Sen ve Kamu Sen ikilisi tabandan gelen baskı sonucunda maaş artışı tekliflerini yukarı çekmek zorunda kaldı.

İki konfederasyonun maaş artışı tekliflerinde oranlar aynı ancak sıralanış farklıydı.

Büyük ortak (MEMUR SEN): 2022 yılı için %21 katsayı artışı + %3 Refah payı + 600 TL seyyanen isterken,

Küçük ortak (TÜRKİYE KAMU SEN) “Hesaplaşma olmadan helalleşme olmaz. Geçmişin hesabı kapanmadan geleceğe bakılmaz” diyerek önce 600 TL seyyanen zammın ardından %21 kasayı artışı + 3 refah payı istedi. 2023 yılı için ise iki konfederasyon da %17 katsayı artışı + %3 refah payı istedi.

KESK olarak biz her dönem olduğu gibi bu dönemde yine aynı temel noktadan;

“Hiçbir Kamu Emekçisi Hanesi Yoksulluk Sınırı Altında Kalmasın” noktasından hareket ettik.

İnsanca yaşamaya yetecek bir maaş için; eşi çalışmayan, iki çocuklu en düşük maaşı alan kamu emekçisinin eline geçen tutarın maaş artışı, ikramiye, eş ve çocuk yardımı, kira, yakacak, ulaştırma, yemek yardımı gibi kalemlerle 4 kişilik ailenin yoksulluk sınırının üzerine çıkarılmasını, bunun için maaşlarımızın 2022 yılı için %43,5 artırılmasını teklif ettik.



Ayrıca teklifimizde; Halktan Yana Bir Kamu Hizmeti, Güvenceli İstihdam-Güvenli Gelecek, Demokratik, Adil Bir Çalışma Yaşamı, Temel Gelir Güvencesi, Grev Hakkı ile Tamamlanmış Gerçek Bir Toplu Pazarlık temel başlıklarına yer verdik.



Tekliflerini Açıklarken Yine Cilalı Laflar Ettiler!

Büyük ortak (MEMUR SEN) “Ekonomik büyüme, adil ve insani kalkınma hedeflerini destekleyen, emeği yücelten, alın terinin payını yükselten, kamu görevlilerinin yaşadığı sorunları eksilten, insan onuruna uygun maaş ve saygın iş ilkeleriyle uyumlu çalışma şartlarını gerçekleştiren” bir toplu sözleşme istediğini ifade etti.

Hükümetin 12 Ağustos’ta açıkladığı ilk teklife karşı tabandan gelen tepki üzerine 20 Ağustos’ta Ankara’da “Bütçeden Hakkımızı Refahtan Payımızı İstiyoruz” mitingi düzenledi.

Hükümetin açıkladığı ilk teklife küçük ortak da tepki göstererek, “Bu teklif, bizim istediğimizin yarısı bile değildir, dolayısıyla kabul edilmesi de mümkün değildir” açıklaması yaptı.

Milyonlarca kamu emekçisine ve emeklisi “**galiba bu sefer olacak, galiba hakkımız olanı alacağız**” diye umutlandı.

Alanda Aslan Kesilenler Masada...

İlk teklifini 12 Ağustos’ta veren hükümet 11 gün boyunca ortalıkta gözükmeyi. Toplu sözleşmenin hakem sürecinden önceki son gün Çalışma Bakanlığı “yarın mutabakatı açıklayacağız” dedi.



Hükümet kendi yaptığı yasayı açıkça çiğnedi. Mutabakatı toplu sözleşme süreci bitiminden bir gün sonra açıkladı. Üstelik sendika toplu sözleşmeleri “teknik çalışmalar, yazım çalışmaları sürüyor” denilerek geçirildi.

Alanda kamu emekçilerinin karşısında aslan kesilen “yetkililerimiz” ise masada önlerine konulan muta bakata hemen imzayı bastı.



Yine Satış Sözleşmesine İmza Attı

KÜMÜLÂTİF YALANLAR VE GERÇEKLER

Sevgili Kamu Emekçisi,

Bir taraftan iktidar, diğer taraftan masada yetkili sıfatı ile oturan konfederasyon maaşların ilk teklife göre 2022 yılı için sadece 1 puan, 2023 yılı için ise 2 puan artırıldığı mutabakatı öve öve bitiremiyor.

İmzacı konfederasyon teklif ettiği maaş artış oranından tam 39 puan daha düşük bir rakama imza atmıştır. Bu gerçekliği çarpıtmak için iki milyondan fazla kamu emekçisi ve emeklisini kapsamayan toplu sözleşme ikramiyesi artışını rakamlara eklemekte ve alay edercesine gelir vergisi oranını sabit gösteren tablolar çizmektedir.

Üç ayda 135 TL olarak ödenen **toplu sözleşme ikramiyesinin 265 TL artırılmasını** yıllardır mahrum bırakıldığımız **refah payının** yerine koyuyor. Örgütlenme düzeyi %1'in altında kalan sendikalara üye olan kamu emekçilerinin bundan yararlanmasının önüne geçmekle övünerek yeni bir hukuksuzluğa imza atıyor.

Sendika toplu sözleşmelerindeki adeta kısıntı niteliğindeki düzenlemeleri *"büyük kazanım"* diye yutturmaya çalışıyor.

Bu seneki toplu sözleşme oyununda 'küçük ortak' rolünü kapatan konfederasyon ise "hem nalına hem mihına" çizgisine sarılıyor.

Bir taraftan daha bir hafta önce “istediğimizin yarısı bile değil” dediği ilk teklifte sadece 3 puan artırılan mutabakatı “2012 yılından beri alınan en yüksek zam oranları” diyerek övüyor.

Sadece vaat niteliğindeki 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personel konularından hareketle “*bu noktaya gelinmesinde bizim payımız var*” mealinde açıklamalar yapıyor.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı’na övgüler dizerek, “*yapıcı yaklaşımı ve çözüm odaklı çabaları kazanımların artması noktasında önemli bir etken olarak bizleri memnun etmiştir*” diyor.

Diğer taraftan mutabakatta yer almayan temel konuları sıralayıp “*memurlarımızı memnun etmeyen hiçbir sözleşmeyi kabul etmeyeceğimizi bir kere daha ifade ediyoruz, her platformda gereken mücadeleyi vereceğiz*” gibi hamaset nutukları atıyor.

Oysa güneş balçıkla sıvanmaz!



İŞTE KÜMÜLATİF YALANLAR VE GERÇEKLER

YALAN:



GERÇEK:

Maaşlarımızda-ücretlerimizde 2022 yılı için %8,7 artış olacak

Sevgili Kamu Emekçisi, yıllardır altışar aylık dilimler halinde verilen zamları toplayarak kümülatif yalanlar uyduruyorlar. **Oysa maaş artışlarını altışar aylık dilimlere bölerek algı yaratmak başka bir Ali Cengiz oyunudur.**

Hesaplamada kolaylık olması açısından maaşımızı 100 TL olduğunu kabul ederek, buna bir defada %12,35 artış yapılması durumu ile altışar aylık dilimler halinde %5+%7 artış yapılması durumunu kıyasladığımızda karşımıza aşağıdaki tablo çıkmaktadır.

Maaş: 100 TL	Bir Defada Yıllık %12,35 ARTIŞ	İlk altı ay %5 İkinci altı ay %7 ARTIŞ	
Ocak	112,35	105	İlk altı ay maaş zammı %5 $100 * \%5 = 5$ $100 + 5 = 105$
Şubat	112,35	105	
Mart	112,35	105	
Nisan	112,35	105	
Mayıs	112,35	105	
Haziran	112,35	105	İkinci altı ay maaş zammı %7 $105 * \%7 = 7,35$ $105 + 7,35$
Temmuz	112,35	112,35	
Ağustos	112,35	112,35	
Eylül	112,35	112,35	
Ekim	112,35	112,35	
Kasım	112,35	112,35	
Aralık	112,35	112,35	
TOPLAM	1.348,2	1.304,10	
Aylık Ort.	112,35	108,675	
Maaş	(1.348,2/12)	(1.304/12)	
Artış %	%12,35	%8,675	
YILLIK FARK	44TL (1.348 -1304)		
AYLIK FARK	%3,66TL (44/12)		

Sonuç olarak bir yılda altışar aylık dilimler halinde %5+%7 maaş zammı durumunda cebimize giren toplam para yıllık 1.304,10 TL olmaktadır. (630 + 674,10 = 1.304,10)

Görüldüğü üzere cebimize giren para yıllık bir defada %12,35 zam durumuna göre 44 TL daha azalmaktadır. (1.344-1.304 = 44)

Bu durumda “altışar aylık dilimler halinde %5 +%7 maaş zammı yıllık kümülatif %12,35 zamdır” demek koskoca bir yalandan ibarettir.

Aynı hesap 5.000 TL maaş üzerinden yapıldığında fark daha net görülecektir.



Maaş: 5.000 TL	Bir Defada Yıllık %12,35 ARTIŞ	İlk altı ay %5 İkinci altı ay %7 ARTIŞ	
Ocak	5.617,5	5.250	İlk altı ay maaş zammı %5 5.000 * %5 =250 5.000 + 250 =
Şubat	5.617,5	5.250	
Mart	5.617,5	5.250	
Nisan	5.617,5	5.250	
Mayıs	5.617,5	5.250	
Haziran	5.617,5	5.250	İkinci altı ay maaş zammı %7 5.250 * %7 = 367,5
Temmuz	5.617,5	5.617,5	
Ağustos	5.617,5	5.617,5	
Eylül	5.617,5	5.617,5	
Ekim	5.617,5	5.617,5	
Kasım	5.617,5	5.617,5	
Aralık	5.617,5	5.617,5	
TOPLAM	67.410	65.205	
Aylık	5.617,5	5.433,75	
Artış (%)	%12,35	%8,675	
YILLIK FARK	2.205 TL (67.410- 65.205)		
AYLIK FARK	184 TL (5.617,5 - 5.433,75)		

Soldaki tabloya göre;

5.000 TL maaşa 2022 yılında bir defada %12,35 TL artış yapıldığında:

- 2022 yılının tüm ayları için zamlı maaş 617,5 TL artış ile $(5.000 * 12,35 = 617,5)$ aylık 5.617,5 TL olurken, bir yılda cebimize giren toplam para 67.410 TL olmaktadır. $(5,617,5 * 12 = 67.410)$

Buna karşın aynı maaşta 2022 yılının ilk altı ayı için %5, ikinci altı ayında %7 artış yapıldığında:

- İlk altı ay için maaş 250 TL artış ile 5.250 TL olacak, altı ayda cebimize giren para 31.500 TL olacaktır. $(5.250 * 6 = 31.500)$
- İkinci altı ayda %7 artış yapıldığında yeni maaş 367,5 TL. Artış ile $(5.250 * \%7 = 367,5)$ 5.617,5 TL olacaktır. $(5.250 + 367,5 = 5.617,5)$ İkinci altı ayda cebimize giren toplam para 33.705 TL olacaktır. $(5.617,5 * 6 = 33.705)$
- Birinci ve ikinci altı ayda cebimize giren parayı topladığımızda ise yıllık cebimize giren toplam para 65.205 TL olacaktır. $(31.500 + 33.705 = 65.205)$

Sonuç olarak altışar aylık dilimler halinde %5+%7 artış durumunda cebimize giren yıllık tutar yıllık %12,35 artışa göre 2.205 TL azalmaktadır. $(67.410 - 65.205 = 2.205)$ Aylık ortalama azalma ise 184 TL'dir. $(2.205/12 = 183,75)$

YALAN:



Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine; 2023 yılı %8 + %6 olmak üzere toplamda %14,48 oranında zam yapılacak.

3. DÖNEM TOPLU SÖZLEŞME KAZANIMLARIMIZ

GERÇEK:

Maaşlarımızda-ücretlerimizde 2023 yılı için %11,2 artış olacak

Hesaplamada kolaylık olması açısından maaşımızı 100 TL olduğunu kabul ederek, buna bir defada %14,5 artış yapılması durumu ile altışar aylık dilimler halinde %8+%6 artış yapılması durumunu kıyasladığımızda ise karşımıza aşağıdaki tablo çıkmaktadır.

Maaş: 100 TL	Bir Defada Yıllık %14,5 ARTIŞ	İlk altı ay %8 İkinci altı ay %6 ARTIŞ	
Ocak	114,5	108	İlk altı ay maaş zammı %8 $100 * \%8 = 8$ $100 + 8 = 108$
Şubat	114,5	108	
Mart	114,5	108	
Nisan	114,5	108	
Mayıs	114,5	108	
Haziran	114,5	108	İkinci altı ay maaş zammı %6 $108 * \%6 = 6,5$ $108 + 6,5 = 114,5$
Temmuz	114,5	114,5	
Ağustos	114,5	114,5	
Eylül	114,5	114,5	
Ekim	114,5	114,5	
Kasım	114,5	114,5	
Aralık	114,5	114,5	
TOPLAM	1.374	1.335	
Aylık Ort. Maaş	114,5 (1.374/12)	111,25 (1.335/12)	
Artış (%)	%14,5	%11,25	
YILLIK FARK	39 (1.374-1.335)		
AYLIK FARK	3,66 (39/12)		

Yukarıdaki tabloya göre ise bir defada %14,35 artış durumunda bir yılda cebimize giren toplam para 1.374 TL iken, altışar aylık dilimler halinde %8+%6 maaş zammı durumunda bir yılda cebimize giren toplam para 39 TL azalarak 1.335 TL olmaktadır. ($648 + 687 = 1.335$)



YALAN:

**6. Dönem Toplu Sözleşmeyle;
2022-2023 döneminde maaş
ve ücretler toplamda %28,61
artış yapıldı.**



**6. DÖNEM
TOPLU SÖZLEŞME
KAZANIMLARIMIZ**

GERÇEK:

**Maaşlarımızda-ücretlerimizde 2022-2023
döneminde %16,83 artış olacak**

2021 Temmuz İtibari ile MAAŞ 100 TL		Dönemde Cebe Giren Toplam Tutar (TL)
2022 Ocak – Haziran %5 Artış	105 (100 * %5) + 100	630
2022 Temmuz- Aralık	112,35 (105 * %7) + 105	674
2023 Ocak-Haziran %8 Artış	121,338 (112,35 * %8) +	728
2023 Temmuz- Aralık	128,62 (121,338 * %6) +	772
TOPLAM 2 YILIN (24 AYIN) SONUNDA		2.804
Artış (%): 2.804/24 ay		%16,83

KESK olarak yukarıda tablolar ve hesaplarla ortaya koyduğumuz Ali Cengiz oyununa en başından beri dikkat çekiyoruz. Bunun için her dönemde maaş artışı teklifimizi altışar aylık değil, yıllık olarak belirledik, belirliyoruz.

Diğer iki konfederasyon geç de olsa bu oyunu görmüş ve onlar da bu defa tekliflerini yıllık artışa göre hazırlamıştır. Buna rağmen maaş artışlarının altışar aylık dilimler halinde belirlendiği mutabakatı onaylayarak kayıplarımızın artmasına “ortak” olmuşlardır.

YALAN:

“Maaş Artışı Teklifimiz Büyük Ölçüde Karşılandı”

GERÇEK:

Teklif ile imza atılan mutabakat arasında 2022 yılı için 30 puan, 2023 yılı için 9,3 puan fark oluştu.



NE TEKLİF ETTİLER? NEYE İMZA ATTILAR?

DÖNEM	TEKLİF	MUTABAKAT	FARK (%)
2022	%21 Katsayı artışı + %3 refah payı + 600 TL seyyanen zam *Yukarıdaki artışların toplamı Temmuz 2021 itibari ile en düşük maaşta %38,8 artışa denk geliyor.	2022 Ocak-Haziran %5 + 2022 Temmuz-Aralık %7 *Maaşta yıllık ortalama artış %8,7	38,8- 8,7 = 30
2023	%17 Katsayı Artışı + %3 Refah payı	2023 Ocak-Haziran %8 +2023 Temmuz-Aralık %6 *Maaşta yıllık ortalama artış %11,2	20,5 - 11,2 = %9,3

YALAN:



"Bekâr, sendikalı, İHS'Lİ personelin Temmuz 2021 itibari ile 4.060 TL olan maaşı, gelir vergisinin sabit alınması, 2022 için aylık 88 TL, 2023 için aylık 30 TL toplu sözleşme ikramiyesi zammı eklenmesi durumunda %38,17 artışla 2023 Temmuz itibari ile 5.610 TL olacak"

GERÇEK:

- 2021 Temmuz itibari ile bekâr, sendikalı İdari Hizmet Sözleşmeli Personelin Temmuz 2021 itibari ile Maaşı 4.060 TL DEĞİL, 3.865 TL' dir.
- 88 TL toplu sözleşme ikramiyesi zammı eklendiğinde 3.953 TL olan maaşı
 - 2022 Ocak-Haziran döneminde %5 artış ile 4.230 TL
 - 2022 Temmuz-Aralık döneminde %7 artış ile 4.526 TL
 - 2023 Ocak-Haziran döneminde %8 artış ile 4.888 TL

2023 Temmuz- Aralık döneminde aylık 30 TL toplu sözleşme ikramiyesi eklenerek %6 artış uygulandığında ile 5.183 TL olacaktır.

İki yıllık artış %38,17 değil, cebe giren toplam paranın 24 aya bölünmesi üzerinden ortalama %22'dir.

EN DÜŞÜK MAAŞTA TEKİFLE MUTABAKAT ARASINDA UÇURUM!

HAKLAINIZ İÇİN KESK'E BAĞLI SENDİKALRIMIZDA ÖRGÜLENİYORUZ!

TEKLİF	MUTABAKAT	Teklifle Mutabakat Arasındaki FARK (TL)
Temmuz 2021 itibari ile 4.239 TL olan en düşük maaş 2022 Ocak İtibari ile 5.883 TL olsun	2022 Ocak-Haziran dönemi için %5 artış yapıldı. En düşük maaş 4.451 TL Temmuz- Aralık dönemi için %7 artış yapıldı. En düşük maaş 4.763 TL	2022 Ocak- Haziran Aylık fark: 5.883- 4.451 = 1.432 TL 6 aylık fark: 6 x 1.432 = 8.592 TL Temmuz-Aralık Aylık Fark: 4.763 – 5.883 = 1.120 6 aylık fark: 6 x 1.120 = 6.720 TL
2022 Ocak itibari ile 5.883 TL olan en düşük maaş 2023 Ocak itibari ile 7.089 TL olsun	2023 Ocak-Haziran dönemi için %8 artış yapıldı. En düşük maaş: 5.144 TL Temmuz-Aralık dönemi için %6 artış yapıldı. En düşük maaş: 5.453 TL	2023 Ocak- Haziran Aylık fark: 7.089 – 5.144 =- 1.945 TL 6 aylık fark: 6 x 1.945 =11.670 TL Temmuz-Aralık Aylık Fark: 7.089 – 5.453= 1,636 TL 6 aylık fark: 6 x 1.636 = 9.816 TL
		TEKLİF EDİLEN İLE MUATBAKATA VARILAN EN DÜŞÜK MAAŞTA İKİ YILDA OLUŞAN TOPLAM FARK: 36 BİN 800 TL

YALANIN DANİSKASI:



BÜTÇEDEN HAKKIMIZI REFAHTAN PAYIMIZI ALDIK

Yukarıdaki haber mutabakattan hemen sonra Memur Sen web sayfasından paylaşıldı.

GERÇEK:

Ne Bütçeden Hakkımızı Ne De Refahtan Payımızı Alabildik

Her toplu sözleşme sürecinde olduğu gibi iktidar bu kez de büyüme rakamları ile övündü. Çalışma Bakanı ekonominin üçüncü çeyrekte %7 büyüdüğünü, 4. çeyrekte %9,5 büyüme hedefine ulaşılacağını söyledi.

Ama sıra büyümeden, bütçeden bize pay vermeye gelince yine birden bir küçülüverdiler. Sonuç itibari 2022-2023 yıllarını kapsayan son toplu sözleşmede de büyümeden pay-refah payı talebimiz yine yok sayıldı.

TOPLU SÖZLEŞMELER – BÜYÜMEDEN PAY (REFAH PAYI) (2012-2023)

YIL	Büyüme (%)	Büyümeden Pay (Refah Payı)
2012	4,8	Yok
2013	8,5	Yok
2014	5,2	Yok
2015	6,1	Yok
2016	3,2	Yok
2017	7,5	Yok
2018	3,1	Yok
2019	1	Yok
2020	1,8	Yok
2021	*5,8	Yok
2022	*5	Yok
2023	*5	Yok
*Hedeflenen Büyüme Oranları		

KAŞIKLA VERİLEN KEPÇE İLE GERİ ALINACAK

Sevgili Kamu Emekçisi,

İmzacı konfederasyon gelir vergisini sabit tuttuğu maaş tabloları ile gerçeği çarpıtmaya çalışıyor. Oysa her yıl daha adaletsiz hale gelir vergisi tarifesini önümüzdeki dönemde de maaş zamlarımızı daha cebimize girmeden buharlaştırmaya devam edecek.

Aşağıdaki tablodan görüleceği üzere tarifenin her yıl Yeniden Değerleme Oranına göre arttırılması gerekirken bu kurala uyulmamıştır. Dolayısıyla yapılan artış oranları ile Yeniden Değerleme Oranları arasındaki makas her yıl biraz daha açılmıştır.

2000 yılında 2.500 TL olan ilk dilim 2021 itibari ile 24.000 TL'dir. Oysa ilk dilim 2000 yılından itibaren her yıl Yeniden Değerleme oranında arttırılmış olsaydı 2021 yılında 59 bin 777 TL olacaktı.



Yıllar	Uygulanan Gelir Vergisi Tarifesi İlk Dilimi (TL)	Bir Önceki Yıla Göre Artış (%)	Yeniden Değerleme Oranı (%)	Olması Gereken GVK Tarifesi İlk Dilimi	FARK (TL)
2000	2.500		56		
2001	2.800	12	53,2	3.900	1.100
2002	3.800	35,7	59	5.975	2.175
2003	5.000	31,6	28,5	9.500	4.500
2004	6.000	20	11,2	12.207	6.207
2005	6.600	10	9,8	13.575	6.975
2006	7.000	6,1	7,8	14.905	7.905
2007	7.500	7,1	7,2	16.068	8.568
2008	7.800	4	12	17.224	9.424
2009	8.700	11,5	2,2	19.291	10.591
2010	8.800	1,1	7,7	19.716	10.916
2011	9.400	6,8	10,26	21.234	11.834
2012	10.000	6,4	7,8	23.412	13.412
2013	10.700	7	3,93	25.239	14.539
2014	11.000	2,8	10,11	26.231	15.231
2015	12.000	9,1	5,58	28.882	16.882
2016	12.600	5	3,83	30.494	17.894
2017	13.000	3,2	14,47	31.662	18.662
2018	14.800	13,8	23,73	36.243	21.443
2019	18.000	21,6	22,58	44.844	26.844
2020	22.000	22,2	9,11	54.970	32.970
2021	24.000	9,1		59.977	35.977

Söz konusu vergi artışı önümüzdeki dönemde de devam edecek, başta sözleşmeli personel olmak üzere tüm kamu emekçileri bir sonraki vergi dilimine en az bir ay daha erken girecektir.

Kısacası bordro mahkumu kamu emekçileri ve işçiler, gelir vergisi tarifesindeki dilimlerin yeniden değerlendirme oranında artırılmamış olması nedeniyle oluşan fark ile bir tür “Gizli” vergi artışına tabi tutulmaktadır.

BAŞARI BUNUN NERESİNDE?

Bir toplu sözleşmede başarı ne istediğiniz ve karşılığında ne aldığınız arasındaki farkı ile ölçülür. Söz konusu fark ne kadar az ise o kadar başarıdan söz edilir.

Soruyoruz:

- Teklif ile imza atılan maaş artışı farkının 39 puan olduğu,
- Pandemi ile geçen 2 yılda yaşadığımız kayıpların giderilmediği,
- Teklif edilen en düşük maaş ile mutabakata varılan arasında iki yılda 36 bin 800 TL fark yaratıldığı,
- Ali Cengiz oyunları ile takla attırılan TÜİK verilerine göre bile yıllık genel enflasyonun %19,
- Gıda enflasyonunun %29'a, ulaştırma enflasyonunun %22'ye ulaştığı,



- İğneden ipliğe devam eden zam yağmuru ile çarşıda, pazarda, mutfakta **yaşadığımız gerçek enflasyonun ise %40'ı aştığı,**
- Dört kişilik bir ailenin açlık sınırının 3 bin, yoksulluk sınırının 9 bin 500 TL'ye dayandığı,
- Hedeflenen enflasyon rakamlarının son 11 yıldır hiç tutmadığı, 2021 yılı için %5 olarak açıklanan enflasyonun bugün %19'u aştığı,
- Üretici ve tüketici resmi enflasyonu arasındaki makasın tam 26 puan açıldığı, dolayısıyla hayat pahalılığının önümüzdeki dönemde bırakalım düşmeyi daha da artacağının açık olduğu koşullarda;

2022 yılı için %5 +%7 2023 yılı için ise %8 + %6 maaş artışına imza atılan bir mutabakatta başarıdan söz edilebilir mi?

Üstelik Bu Mutabakatta sadece insanca yaşamaya yetecek bir maaş değil,

- Kamu emekçilerinin yıllardır yaşadığı gelir vergisi adaletsizliğine son verilmesi **yine yok.**
- Emekli olduğumuzda maaşlarımızın yarı yarıya düşmesine yol açan ek ödemelerin emekliliğe yansıtılması başlığı **yine yok.**

- Farklı adlar altında güvencesiz istihdam edilenlerin kadrolu-güvenceli istihdama geçirilmesi **yine yok.**
- “4/C’li 4/B’liler” olarak bilinen kamu emekçilerinin ek ödeme, emeklilik gibi temel sorunlarının çözümü **yine yok.**
- Sayıları yüz bini aşan Yardımcı Hizmetler Sınıfının yaşadığı mağduriyetlerin giderilmesi **yine yok.**
- Torpilin, kayırmanın kapısını sonuna kadar açan mülakat sitemine son verilmesi **yine yok.**
- OHAL KHK’leri ile sorgusuz-sualsiz işinden ekmeğinden edilen kamu emekçilerinin görevine iadesi **yine yok.**
- Kadın kamu emekçilerine yönelik ayrımcılığın önüne geçilmesi için kadın taleplerinin kadın emekçiler tarafından görüşülmesi ve mutabakat metninde ayrı bir başlık altında yer alması **yine yok.**
- Kamu kurumlarında ücretsiz kreşler açılması, söz konusu kreşler açılincaya kadar kreş yardımı verilmesi **yine yok.**

Sevgili Kamu Emekçisi,

Mutabakatta saymakla bitiremeyeceğimiz daha pek çok temel sorunumuza ilişkin tek bir cümle bile edilmemiştir. Sonuç olarak ortada taraflar arasında bağlayıcılığı olan bir toplu sözleşme metni değil, 3600 ek gösterge ve sözleşmeli personelin durumu başta olmak üzere bilinmez bir tarihe bırakılan bir vaat metni vardır.

Elbette herkes gibi biz kamu emekçilerinin de bir dünya görüşü, siyasi çizgisi olması gayet doğaldır. Ancak sendikalar, konfederasyonlar için temel olan iktidarda kimin ya da kimlerin olduğuna bakmaksızın emekçilerin hak ve çıkarlarını korumak ve geliştirmektir.

Ancak masaya “yetkili” sıfatı ile oturtulan MEMUR SEN ve bu sene küçük ortak rolüne soyunan KAMU SEN yönetimi bu temel ilkeyi çiğnemiştir. Koalisyon iktidarına destek olma adına sadece kendi üyelerini değil, altı milyon kamu emekçisini ve emeklisini sefalete, güvencesizliğe mahkum eden mutabakatı onaylamış, tarihe kara bir sayfa daha eklemiştir.

Sevgili Kamu Emekçisi,

Yaşanan süreç en başından beri mevcut “toplu sözleşme” sisteminde kamu emekçilerinin ve emeklilerin haklarının korunmayacağına altını çizen tek konfederasyon olarak, KESK olarak bizi haklı çıkarmıştır.

➤ Kapsamından, tarafların belirlenmesine, grev

hakkımızın yasal güvence altına alınmamasından uyuşmazlık durumunda devreye girecek olan Hakem Kurulunun yapısına kadar onlarca temel sorunu bulunan,

- Hak arama yollarını kapatan,
- TÜİK'in çarpık enflasyon rakamlarına endeksli maaş artışlarına indirgenen,
- Yıllardır yaşadığımız hiçbir temel sorunumuzu çözmeyen,
- Sadece kendi kasasını düşünen bugüne kadar danışıklı dövüş oyunları ile düşük maaş artışlarına, temel haklarımızı korumayan mutabakatlara imza atanların hepimiz adına tek 'yetkili' hale getirildiği

Mevcut 'toplu sözleşme' sistemi iflas etmiştir.

Bir avuç mutlu azınlığın serveti her geçen gün büyüyor. Kendi maaşlarına zam üstüne zam yapanlar, makam araç filolarına yenilerini eklemeye devam ediyor.

Her salgında, her felakette halktan IBAN isteyenler sadece çay dağıtmakla övünüyor.

Ekonomik krizlerin faturası ise sefalet oranlarında maaş artışları, gittikçe adaletsiz hale getirilen vergiler ve artan güvencesizlik ile bize kesiliyor.

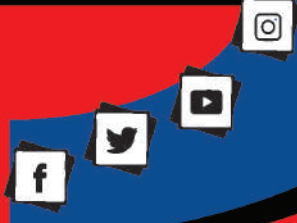
Hak alma yollarımızı kapatan mevcut köhne 'toplu sözleşme' sistemi sürdürükçe hepimiz kaybetmeye devam edeceğiz.



SENDİKALI OL GÜÇLÜ OL!

www.kesk.org.tr - kesk1995

BİRLİKTE GÜÇLÜYÜZ!



Facebook: @EgitimSenGenelMerkez - Twitter: @egitimsen
YouTube: egitim sen sendika - Instagram: @egitimsen_

www.egitimsen.org.tr
(0312) 439 01 14



Twitter: @sesgenelmerkezi - Facebook: @sesgm1996
YouTube: SES Sağlık ve Sosyal Hizmet Emekçileri Sendikası

www.ses.org.tr
(0312) 232 61 22



Facebook: @TumBelSenGenelMerkezi
Twitter: @tumbelsen

www.tumbelsen.org.tr
(0312) 230 59 16



Twitter: BES_Gnl_Mrk - Facebook: BesGenelMerkezi
Instagram: besgnlmrk - YouTube: Bes Genel Merkezi

www.bes.org.tr
(0312) 425 63 79



Facebook: @btsgenelmerkezi
Twitter: @BTSGENELMERKEZ

www.bts.org.tr
(0312) 424 04 70



Facebook: @esmgeneimerkezi - Twitter: @esmgeneimerkezi
Youtube: ESM Genel Merkez

www.esm.org.tr
(0312) 435 24 21



Twitter: @KESKHaberSen - Facebook: @habersengm
YouTube: HABER-SEN Genel Merkezi

www.habersen.org.tr
(0312) 434 37 30



Facebook: @KssBasinYayin - Twitter: @kultursanatsen
Instagram: @kultursanatsen YouTube: @KÜLTÜR SANAT SEN TV

www.kultursanatsen.org.tr
(0312) 232 12 51



Facebook: @TARIM_ORKAM_SEN
Twitter: @TARIM ORKAM SEN - YouTube: TARIM ORKAM SEN

www.tarimorkamsen.org.tr
(0312) 430 5811



Facebook: @yapiyolsen
Twitter: @YolGenel

www.yapiyolsen.org.tr
(0312) 434 39 84



www.dives.org.tr

www.dives.org.tr
0 (312) 436 71 11